

本期关注

依法纠治“五多”问题

从源头上遏制“五多”

——南部战区海军某基地依法为基层减负的几段经历

■倪子纯 张彬 本报特约通讯员 潘小贝

写在前面

近年来,各级领导和机关依法落实法规制度,为基层减负的工作取得明显成效。但在个别单位,由于机关统筹不力带来的“五多”问题仍不同程度存在:有的开展检查考核工作比较随意,重排名通报、责任追究,轻及时帮带、解决困难;有的随意扩大会议规模,一些与基层关系不大的会议,也要求官兵“陪会”,影响到基层正常秩序。

解决“五多”问题为基层减负,关键还在各级机关。各级领导和机关要树立正确的政绩观,严格依法办事,按职履责,改进指导方式,转变工作作风,坚持从解决官兵感受最直接、反映最突出的问题做起,拿出“钉钉子”的韧劲,紧盯“五多”老问题和新表现,标本兼治,持续用力,推动“五多”问题实现根本性好转。

阅读思考

局势瞬息万变、战机稍纵即逝。指挥员席地而坐就是一个战斗部署会,几行字半页纸就形成一份战斗命令,三五句话就是一次战斗动员……

反观以往个别单位,文山会海、迎检备考等“五多”问题让基层官兵叫苦不迭:有的以会议落实会议,连环套、层层开,轰轰烈烈的背后是空转虚耗;有的材料行文穿靴戴帽、长篇大论,乍看洋洋洒洒,实则冗长空洞;有的文电任意下、欠统筹,名曰“指导工作”却干扰基层秩序……

造成“五多”的原因有很多,思想偏差、作风不实、经验主义、统筹不力……归根结底还是形式主义、官僚主义在作祟,没能做到用法治思维想问题、作决策、办事情。

近年来,随着反“四风”改作风重拳出击,各级纠治“五多”问题,为基层减负精准发力,有效到治了问题。但我们也要清醒认识到,破冰之旅绝非一日之功。时下,“五多”依旧未完全根治,个别问题还会反弹回潮,甚至改头换面。如果不能及时有效到治,就会空耗官兵精力,徒增基层负担,对战斗力造成损害,更会削弱依法治军、从严治军这个强军之基。

学党史,促实干。当前,全军上下正扎实推进党史学习教育,各级要学史力行,坚决克服形式主义、官僚主义,真正立起法治标尺,下大力气为基层真减负、办实事、解难题。

“万事皆归于法,百度皆准于法。”治理“五多”顽疾,各级党委机关要自觉从思想上清除不符合法治要求的惯性思维、惯常做法、惯常行为,摒弃“凭经验不讲法”“按套路不循法”等错误做法,转变指导帮建方式,做到按条令管理、按法规决策、按纲要抓建、按大纲施训、按职责服务,把上面“千条线”拧成“一股绳”,穿好基层“一根针”,真正让官兵轻装上阵,形成党委依法决策、机关依法指导、部队依法行动、官兵依法履职的良好局面。

工作实践中,各级党委和机关要把更多精力用在走进基层、深入演训场上,用求真务实的态度研究问题、部署工作、检查指导,多把把问题脉搏、多看看运行实效。要像革命战争年代那样多掌握基层实情,多了解官兵反映,剪掉影响战斗力提升的枝枝蔓蔓,引导官兵把全部心思和精力聚焦到练兵备战上来。

(作者单位:73131部队)

现象 检查考核随意问责

开方

既当“体检医生”也当“主治医师”

近日,南部战区海军某基地护卫舰支队铜陵舰缓缓停靠在码头。刚放下舷梯,支队机关联合督导组就登上舰艇,开展综合检查。

机舱里,督导组组员与机电长彭博一同对装备情况进行检查。对查找出的问题,现场商议提出工作方案。彭博感慨:“督导组不仅查找问题,还和我们研究如何解决问题,这样的督导组我们欢迎!”

“以往,个别督导组到基层检查工作,只盯着问题看,动辄通报批评,我们见了都怕。”彭博坦言。有次检查中,督导组对包括环境卫生在内的细节问题一一检查。有官兵向督导组反映,待修装备配件缺失已久,希望机关能帮助协调厂家尽快配送,没想到督导组却以“装备故障未及时修理”为由记录在案,将其作为检查出

的一项问题进行了通报。

这样的检查容易引发基层官兵的反感甚至抵触。支队党委感到,当前在“小机关大基层”模式下,个别机关干部在督导检查、指导帮建中,存在浮于表面、只找问题的现象,缺乏为基层解决实际问题的意识和责任担当。“基层需要的不是一查了之、随意问责通报的检查组,而是既查问题又教方法的‘指导员’。”调研中,官兵普遍建议,希望督导组在查找问题的同时,能够帮助基层分析问题成因,协助制订解决措施和办法。

对督导检查中存在的形式主义,必须硬起手腕,依法依规纠正整改。征求基层官兵意见后,支队在机关深入开展事业心责任心教育,制订《机关督导检查标准规范》;定期召开机关基层双向讲评会,组织机关服务基层满意度

测评。他们从加强统筹入手,推行机关科室联合发文、联合督导,要求各级督导组既当“体检医生”,又当“主治医师”,积极主动帮助基层解决问题。

“科学统筹各类督导检查,坚决纠正随意安排、给基层添乱的现象。”月初,机关计划组织安全保密等两个专项督导检查组,党委一班人研究决定,将不同部门组织的检查进行整合,统一赴基层检查工作,尽量避免给基层增加负担。“在‘量’上做减法,‘质’上做加法,突出问题整改指导帮带,这样的检查督导才是基层所盼。”该支队汉中舰政委张旭春说。

前不久,支队组织的一次专攻精练中,舰艇编队紧贴实战环境,大胆创新训法,取得良好质效。督导组在工作中了解相关情况,及时建议推广了有关经验做法。

现象 随意扩大参会范围

开方

会议精短高效 官兵不必“陪会”

前不久,南部战区海军某保障大队组织召开安全工作会议。与以往不同的是,会场没有“排排满员”,只有分管安全业务的大队领导、机关参谋人员,以及各基层单位主官。会议虽然规模不大,但与与会者边听边记、全神贯注,会议开得精短又高效。

某部文书小王反映,以前有段时间,无论是大队本级召开会议,还是大队有关部门参加上级组织的会议,个别部门为追求会场“满员”“热烈”效果,常安排与会议内容关联不大的基层官兵参加。有的会议表面看会场热闹,可与参会人员热情并不高,基层官兵对此也颇有怨言。“经常‘陪会’,既扰乱基层正常秩序,又挤占了练兵备战时间。”

在一次大队机关基层双向讲评会上,有基层官兵针对机关“一锅煮”的

会议模式提出意见建议。针对官兵反映的问题,党委一班人剖析感到,让基层官兵“陪会”是典型的“五多”问题。对相关部门提出严肃批评,并责令立即整改。随后,大队要求各部门结合工作实践举一反三,用实际行动为基层减负松绑。

党委机关通过组织问卷调查、开展实地探访,对官兵反映的“五多”老问题和新表现汇总分析,建立台账,逐项逐条进行针对性整改。他们依据《军队基层建设纲要》等法规制度,完善明确《按纲抓建基层措施办法》,不断强化党委机关人员服务基层、依法依规指导帮建的意识,引导机关改变工作方式运行模式,及时纠正整改官兵反映的“五多”问题苗头。

大队政治工作处主任王双泉介绍,就拿会议来说,他们加强科学统

筹,不随意扩大会议范围,相关会议尽量合并开,减少了层层开会、级级陪会,让基层集中更多精力自主抓建。前不久,根据年度政治工作计划,大队拟召开教育准备会等两个会议。大队党委研究后决定两会合一,明确要求压缩会议时长,减少参会人员,不让基层官兵“陪会”。参加会议的某兵器技术队教导员任智说,原计划召开一天的会议,最终调整为用半天时间进行针对性分析和部署,精短而高效。

大队党委严格落实法规制度,硬起手腕纠正“五多”问题,使基层官兵练兵备战更有成效。日前,该大队前出某军用码头执行保障任务,官兵们顶着烈日高温,圆满完成装备吊装,确保舰艇顺利出航。“现在,基层官兵不用再为‘陪会’而苦恼了。”文书小王高兴地说。

送法到家解兵忧

■章桂韶 徐浩诚

国防大学携手军事法院铺就涉军维权“快车道”

维权故事

“没想到拖了3年多的难题,只用一天就解决了,部队真是我们的娘家人!”前不久,国防大学军事文化学院学员小徐接到母亲电话,得知家里的拆迁补偿问题得到解决,一家人即将搬进新居,心中的一块石头落了地。

此前,国防大学在开展“送法到基层”活动中,协调解放军总直属军事法院来校,就官兵涉法问题现场答疑解惑。学员小徐反映,2018年,他老家住房被纳入拆迁规划,村委会承诺另找一处宅基地用于小徐家重建房屋,并按标准给予经济补偿,双方达成书面协议。但3年多过去了,村委会却没有兑现承诺。小徐的母亲长期居住在亲戚家,多次找村委会讨要宅基地未果。

国防大学保卫处与军事法院工作人员分析证据材料后,迅速成立维权小组,赴小徐老家现场解决问题。

抵达当地后,维权小组协调县人社局、镇政府及村委会,当面协商解决。村委会表示,尽管反复研究过解决方案,但因规划变更,暂时无法给小徐家分配宅基地。维权小组从法律角度,向村委会讲清违约责任和利害关系,并建议村委会立足现有条件,采取土地折价补偿等可行办法,解决小徐家人的住房问题。同时,他们耐心安抚小徐家人,做好法律解释和思想引导工作。

经过深入调解协商,村委会和小徐家人达成协议:村委会支付拆迁补偿金及其他开支,同时向小徐家出售村里新建的商品房,并将原先承诺的宅基地折价抵扣购房款,多年的难题终于得到解决。

国防大学政治工作部领导介绍,校机关精选经验丰富、业务素质过硬的军队律师组建法律服务专家库,指导帮助官兵妥善解决涉法问题。他们还加强与军地法院沟通协调,逐步健全涉军维权机制,定期开展送法到基层活动,实行基层统计上报、案情初步判断、律师提出意见、协作维权解决的“四步法”,构建起规范、便捷、高效的法律服务体系,较好地维护了军人军属的合法权益。

近日,正在高原驻训的新疆军区某火力团组织阶段性考核,风气监督员全程录像监督,严把考核质量关。

黄飞皓摄

从一份电文谈减负

■闫斌

在第73集团军某旅旅史陈列馆里,有一份文风精炼、作风务实的典范公文——

1948年,华野为十三纵一〇九团授予“济南第二团”的请示电写道:“十三纵一〇九团于五时登城后,经七小时血战后,将敌击溃,使突破口巩固,掩护主力入城,提议给该团以济南第二团之称号,望速复。”军委批复:同意给九纵七三团以济南第一团,十三纵一〇九团以济南第二团的称号。

不算标点符号的话,这份请示电正文仅用53个字,就将战斗过程、请示内容表达得清清楚楚,而军委30个字的批复电文,更是直截了当。文风连着作风。战争年代,战场

第80集团军某旅携手驻地政府依法落实惠军政策

幸福感获得感激发练兵动力

■张佳琦 杨正硕

选购锅碗瓢盆、灯饰桌椅等居家生活用品,打扫房间卫生、美化居室环境……最近,第80集团军某旅指导员戚鸿飞的休息时间很忙碌。“想到很快就能和妻儿团聚,浑身有用不完的劲。”前不久,在旅党委的协调下,该旅12名军嫂在驻地办理落户,并陆续有了新工作,戚鸿飞的妻子王令洁就是其中之一。

“随军家属就业安置问题,事关官兵切身利益,事关部队战斗力建设,必须依法抓好落实,让军人家属拥有幸福感和获得感。”该旅领导介绍,他们着力解决家属随军就业、子女入托上学等问题,确保惠军政策法规落地落实,为官兵解除后顾之忧,不断激发练兵战

动力。该旅驻地连续多年获评“全国双拥模范城市”,在随军家属就业安置、随迁随调、未就业家属生活补助发放等方面,依法给予政策倾斜和大力支持。工作中,旅党委督导业务科室及时研究相关政策,与驻地政府沟通协调,精准对接、持续用力。了解到驻地组织岗位招聘,可以对口安置随军家属的信息后,该旅及时组织符合报考条件家属报名,并帮她们购买复习资料,协调解决矛盾困难。“家属岗位安排得很好,真是没想到!”接到妻子被录用的通知,某连连长田增华高兴地说。在组织的关心下,

他妻子的随军审批和落户手续很快办好。这次招聘考试,妻子以优异成绩被驻地某事业单位录用。

负责此次随军安置工作的旅保卫科科长张朋朋告诉笔者,近年来,驻地政府加大优抚政策法规落实力度,通过定期开展随军家属技能培训、组织专场招聘、逢年过节慰问困难家属、免费为官兵家属体检、提高随军家属生活补助标准、军人子女入托入学优待等措施,倾力为驻地官兵排忧解难。一项项暖心举措,真正把关心关爱送到了官兵心坎上。该旅干部王猛猛说:“组织帮我们一家实现了团圆梦,我要踏踏实实干出成绩,以此回报组织的关怀。”

