

本期关注

基层减负

近年来,军队各级严格落实法规制度,下大力解决“五多”问题,为基层减负工作取得明显成效。但也要看到,个别单位仍然存在法规制度落实不到位的问题,一些“五多”痼疾还没得到根治,有的甚至改头换面反弹回潮。减一日之负易,除长久之弊难。各级对此要高度重视、持久发力、常抓不懈,牢固树立法治思维,强化法治观念,依法规范抓建秩序,确保官兵集中精力练兵备战。

西藏日喀则军分区某团

集合时间不搞层层提前

■ 郭军 左南星

日前,西藏日喀则军分区某团合并召开后勤保障、安全和保密工作会议。笔者在现场看到,团领导、机关干部和基层官兵按照规定时间节点同时入场,会议准时开始。

“参加会议、教育等集体活动时,个别单位打提前量,基层官兵有时要提前一段时间入场等待……”去年,该团强军网“首长信箱”收到的基层反馈引起团领导重视。有官兵反映,有一次接到会议通知,某机关部门要求基层提前10分钟入场,某营要求连队提前20分钟集合完毕,某连通知官兵提前30分钟做准备。“连队离会场不远,这样层层提前既没有必要,也挤占了官兵的休息和自由支配时间……”

集合时间层层提前,机关依法指导不力是一个重要原因,必须着力抓好整改。机关基层双向讲评会上,团领导感到,对于参加人数较多、组织难度较大的集体活动,适当预留准备时间无可厚非,但这个“适当”必须合理有据,一旦过度就会加重基层官兵负担。“层层加码”表面上是工作认真负责,实则是工作作风不实、统筹不力,背后更体现着“五多”回潮、形式主义作怪等深层次问题,必须下大力气纠正整改。

“机关要切实端正作风、提高统筹能力,真正立起一切为基层着想、一切为基层服务的观念。”团长吴锐说,他们以此为契机,开展“科学统筹、依规办事、倾心减负”活动,对会议数量、入

场时间等要素作出明确要求。团领导研究建立“五多”问题持续整改机制,开通基层减负专线电话,对官兵反映的问题严查实纠,严肃追究问责,利用双向讲评会、官兵恳谈会等时机,常态讲评机关统筹各项工作的情况。

结合纠正整改,该团加强督学力度,重点对组织活动“层层提前、多次彩排”“过分打提前量”等问题,硬起手腕纠正。近日,该团组织集中教育授课,上级机关确定入场时间后,明确营连可结合实际自行确定到会时间。从部队集合到全员入场会议开始,用时不到10分钟。通信连连长刘超说,会风务实,大家听课精力更加集中,参加教育的主动性自觉性明显提高。

武警兵团总队执勤第六支队

征求意见不作硬性规定

■ 孙卓 王茂辉

鼓励官兵对部队建设多提宝贵意见值得肯定,但硬性要求必须提意见,就容易背离初衷。

去年,在某中队蹲点的武警兵团总队执勤第六支队副政委翟太易了解到,机关某部门有次组织官兵开展问卷调查时,规定“每人必须提不少于3条意见建议”,否则就是“对支队建设不负责任”。接到通知后,中队认真组织调研,结合官兵意见建议整理上报。可因为建议数量不够,中队受到有关部门的批评,开展工作的积极性受到影响。

调查发现,硬性要求建言献策的数量,容易导致一些官兵为了凑数而挖空心思找问题,最终提的意见“不在

点上”或是“不痛不痒”,既浪费时间,也使调查质效打了折扣,还容易引起官兵反感。

类似的情况,在基层还有一些。比如,某中队为了在上级检查时多拿“印象分”,对官兵的教育学习笔记本数和心得体会篇数作出硬性规定。一些官兵为完成要求,只得加班补笔记,有的甚至会占用休息时间。

“开展工作求急求快,只重形式不重质效,表面上是对工作负责,实际上是给基层官兵增加不必要的负担,必须坚决纠正。”蹲点反馈和座谈了解时,这些问题一一浮出水面。了解情况后,支队党委对硬性要求“建言献策”数量、规定学习笔记本数和心得体

会篇数的相关单位和责任人,提出严肃批评并责令整改。

为彻底纠正问题,支队研究成立专项督查小组,在各中队设置意见箱,听取基层官兵对机关工作的意见。基层风气监督员加强监督,查找并叫停多项土政策土规定。结合支队实际,他们整理下发《基层减负指导意见》,细化支队各项工作责任分工,明确规定活动开展环节的时限以及机关检查的具体事项,给基层留出落实时间。

纠正整改中,支队机关切实推动基层减负工作落地落实,组织各业务股室深入学习相关法规制度,叫停过度留痕等不符合要求的规定,切实立起严格依法依规开展工作的鲜明导向。

新疆喀什军分区开展“学法规、用法规、守法规”活动

强化各级依法履职自觉性

■ 姚利斌 本报特约通讯员 胡铮

近日,新疆喀什军分区一场以“学法规、用法规、守法规”为主题的知识竞赛如期举行。来自基层单位的6支代表队激烈角逐,气氛紧张热烈。最终,某营三连代表队夺得冠军。

该军分区领导介绍,编制体制调整以来,机关和基层人员新老交替,能力水平参差不齐,个别机关干部对法规制度的学习不够深入,理解不够全面,在依法开展工作、依法指导抓建中容易出现不精准、不到位等现象。为更好贯彻落

实各项法规制度,他们开展法规宣讲解读、经验交流、知识竞赛和演讲比赛等活动,充分利用微视频、微广播等载体,广泛宣传法规,引导官兵形成学法规守法的行动自觉。

“机关干部只有率先学懂弄通各项法规,才能在指导帮建基层时有法可依。”该军分区领导机关带头学习条令条例、《军队基层建设纲要》等法规,对福利待遇、调职晋衔、士官选晋等涉及官兵切身利益方面的政策法规,系统学习、精细

研究,结合工作做到不打折扣严格落实。

学法规是基础,结合实践用法守法才是关键。前不久,军分区准备组织走访慰问,人力资源科科长刘茂权根据相关政策规定,按照住院官兵和困难家属的规定标准,进行分类细化,确保走访慰问依法依规落实。开展“学法规、用法规、守法规”活动,强化了官兵的法治观念,形成了党委依法决策、机关依法指导、部队依法行动、官兵依法履职的良好局面。

解决部队官兵异地诉讼难题

全军法院全面开展跨区域立案服务

■ 邢洪波 贾晓辉

法治之声

为解决部队单位、官兵及人民群众异地诉讼路途遥远、费时费力等难题,近日,在最高人民法院统一部署下,军事法院与地方人民法院探索建立开放互动、交融共享的协作机制,在全国范围内全面开展跨区域立案服务,实现立案远程办理,方便官兵和群众诉讼。

长期以来,全军法院针对部队驻地分散、军事法院设置相对集中的实际,坚持司法为兵宗旨,积极采取电话立

案、网上立案、巡回立案、邮寄立案等多种形式,为部队官兵到军事法院诉讼提供便利服务。今年以来,全军法院牢固树立为兵为民服务思想,深入推进跨区域立案服务改革,密切军地法院协作,整合军地审判资源,不断探索创新服务当事人诉讼的手段途径。目前,全军三级法院依托“中国移动微法院”,与全国四级法院互联互通,对部队单位和官兵提起的一审民事起诉、刑事自诉等立案登记范畴内的案件及民事申请再审案件,提供跨区域立案服务,进一步拓宽异地诉讼立案渠道。

全面开展跨区域立案服务后,部队单

位、官兵及人民群众遇到涉诉问题,可以就近到军事法院或地方基层人民法院、中级人民法院提交诉讼材料,由相关法院收取诉讼材料,通过办案系统移交有管辖权的军事法院依法立案;同样,部队单位或官兵到异地的地方法院办理诉讼事宜,既可以到当地的地方人民法院,也可就近到军事法院提交诉讼材料,由相关法院收取诉讼材料,通过办案系统移交有管辖权的地方法院依法立案。这样,通过立案跨域远程办理、跨层级联动办理,军事法院与全国法院实现密切协作,官兵不必再远程奔波,可以在“家门口”就近立案。



前不久,空降兵某旅以空降战斗行动为背景,组织综合技能比武竞赛。竞赛中,他们严格依法治训,牢固树立起实战实训、真练真比鲜明导向。图为基层风气监督员对比武情况进行检查监督。

王武锋摄

北部战区海军某基地建强基层思想工作骨干和保卫委员两支队伍

携手筑牢部队安全稳定基础

■ 刘声 本报特约记者 马玉彬

“官兵家庭遇到涉法问题,如何依法合理维权”“官兵遭遇感情挫折,如何依法有效引导”……前不久,在北部战区海军某基地骨干集训班上,上百名基层思想工作骨干和保卫委员带着训练和生活中遇到的现实难题,剖析典型案例,交流工作心得,共同研究探讨解决之策。

“思想工作骨干和保卫委员两支队伍,是部队加强安全教育、做好犯罪预防、开展思想工作的骨干力量。”该基地领导感到,依法落实《军队基层建设纲要》,就要把指导和帮建的着力点放在提高基层自建能力上,加强基层这两支队伍的建设,发挥好他们的作用。基地区分干部、士官、义务兵等,遴选不同兵龄、不同阅历、不

同地域、不同岗位的人员参加,确保及时了解情况,有针对性地做好官兵思想工作。

保卫委员结合日常工作生活,梳理出10余类安全保密工作隐患问题,逐一明确防范方法;思想工作骨干针对年轻官兵的特点,集中讨论“如何让思想政治教育入脑入心”“如何让新战士尽快融入连队生活”等话题……集训中,他们结合学习《中国人民解放军预防犯罪工作条例》等,邀请机关干部和心理医生辅导授课,观看微课视频,对典型案例学习采取实践模拟、特情处置、问卷调查、情况抽查等方式,传授做好思想工作的方法。参训骨干表示,通过此次集训启发了思路,掌握了依法解决一些常见问题的方式方法。

有段时间,某部思想工作骨干肖兴亮发现,一向饭量较大的战友小刘胃口变小,学习训练情绪不高。了解得知,小刘因为一些琐事与女友发生争执,两人情绪冲动闹分手。肖兴亮一边及时做小刘工作,一边在征得同意后拨通其女友电话,向她介绍小刘的工作和日常表现,以战友的身份对矛盾问题进行分析调解。推心置腹的沟通,帮助两人和好。与女友化解矛盾后,小刘劲头十足冲上训练场。

观察细节、了解情况、分析原因、巧妙引导……如今,该基地思想工作骨干活跃在训练一线,将所学所悟用于工作实践,通过依法开展工作,帮战友释放压力、调节情绪,全身心投入练兵备战。

深入学习贯彻中央全面依法治国工作会议精神

第80集团军某旅电子防空营依法从严治训

靠前监督确保比武公平公正

■ 本报记者 宋子洵 通讯员 刘晓帅

岗位练兵比武赛场上,裁判员严格参照比武细则,在每个课目结束后第一时间打分,并公示扣分依据……近日,第80集团军某旅电子防空营坚持依法从严治训,确保比武竞赛公平公正。

“深入学习贯彻中央全面依法治国工作会议精神,落实到训练中,就要严格依法治训,突出实战实训。”该营领导介绍,他们按照“营连制订方案、班排提出建议”的步骤,制订《岗位练兵比武竞赛相关细则》,卡紧从严从难标尺,坚决纠正打人情分等问题,让依法治训思想扎深立实。

赛场就是战场。该营紧紧围绕

“依法从严”的标准,从场地设置到组织竞赛,从评定打分到确认成绩,严格执纪把关,不漏一个环节,风气监督员全程监督,确保参赛官兵赢得光彩、输得服气。

某连战士小肖在比赛前半程表现优异,总分排名领先,但在战技技能课目竞赛中,由于未按规定采用低姿匍匐通过障碍物,被判定为不及格。小肖对比赛结果存有疑问,提出申诉。通过回看录像、参考细则、详细讲解,他最终找到了自己的短板。小肖表示,考核坚持从严从难,体现了公平公正原则,自己虽然未夺得好名次,但对比赛结果心服口服。“比武开虚花,打仗就会尝苦果。”

该营教导员杜国岩说,他们坚持比武为战,引导官兵廓清训练上的模糊认识,对有悖实战标准、赛场规则的行为实行“零容忍”,为比武竞赛树立了鲜明的实战化风向标。如今,全营依法治训、依规决策、依法办事的理念深入人心。

比武归来,征尘未洗,该营官兵又迅速投入到训练场。他们结合学习贯彻中央全面依法治国工作会议精神,严格按纲施训,健全训练考核评估机制,探索改进相关课目的训练方法。下士马俊辉认真对照比武冠军标准查找自身训练中的不足,决心在下次比武中勇创佳绩。



近日,陆军某边防团为连队基层风气监督员颁发聘书,进一步激发监督员履职动力,更加积极发挥作用。肖文鑫摄