

Mark 军营

徒步巡逻路，最难墨脱行

■本报记者 马三成 摄影报道



钻密林、穿峡谷、爬雪山、过沼泽、蹚河流……尽管边防基础设施建设今非昔比，戍边条件有了极大改善，但徒步进出墨脱，仍是艰巨的挑战。

2月初，该团嘎布杰边防连官兵展开冬季武装巡逻，每人携枪带弹、身负重囊，由墨脱出发，向海拔4000多米的巡逻点位挺进。

原始森林里，大树盘根错节，几乎没有路。为防止雪水湿鞋，官兵们不得不穿上雨靴，再用胶布缠住裤脚。

团长侯云走在队伍的最前头。任现职前，他曾两次带队参加国际军事比

赛，征服过欧洲最高峰厄尔布鲁士山，对登山很有经验。当团长后，每次参加武装巡逻，他都在前面开路。

巡逻路上，会遇到很多大大小小的断崖。每一次，侯云都先爬上去，再把战士一个个拉上来。

随着海拔升高，眼前的绿色慢慢被白雪替代，气温越来越低，大家的呼吸越来越沉重。

又走了4个小时，夜色中到达宿营地。大家捡来一些干枯的树枝，生火做饭。

开睡袋和衣而卧。战士们睡在靠近火堆的地方，侯云则把铺盖搬到了最边上。

一个月前，就在这条路上，身患感冒的侯云咳嗽不止。到了海拔4000多米的野外宿营地，他病情加重，被随队军医连夜下送。

都说每一名墨脱军人都有一双走不烂的“铁脚板”，这既源于边防官兵的忠诚与坚守，也有赖于各级带兵人的身先士卒。

图①：巡逻途中官兵煮咖啡提神。图②：每次巡逻，某边防团团长侯云（前一）都在前面开路。图③：官兵协力攀爬路障。

营连日志

让每个兵都闪光

——来自第83集团军某旅勤务保障营的一组报道

■石良玉 本报特约通讯员 徐水桃

你的努力，我们看得到

不久前的一天上午，第83集团军某旅勤务保障营在旅里新建成的文化广场召开表彰大会，为在各项工作中表现突出的个人颁奖。

笔者发现，上台领奖的官兵除了被上级表彰的先进个人，还有该营评选的“学习之星”“保障能手”等。

这是为何？营长陈浩俊介绍说，这样做就是要让大家明白，只要努力付出、勤奋工作，就能得到组织的肯定。

去年以来，该营各项建设成效显著，取得了突出成绩。然而，受比例限制，大多数官兵与表彰奖励无缘，有的战士不免在训练中有些松动。

所以，为了进一步激发大家的工作干劲，他们决定举办一场特殊的颁奖仪式，开展一次群众性表彰：采取自下而上的形式，由班排结合

队党支部根据结果确定表彰对象，由营党委统一召开表彰大会组织颁奖。

修理二连中士刘振峰自学成才，成为连队一名业余维修员。他经常利用休息时间为连队维修产营具、更换水管灯泡，工作积极主动、尽心尽责。

这次结合营里组织群众性表彰，修理二连配合开展“讲述奋斗故事，分享最美瞬间”活动，连队主管上台分享了刘振峰在凌晨下哨后、冬夜寒风中为连队维修水电的两个镜头，既感动了在场官兵，也让刘振峰心里暖暖的。

“你的努力，我们看得到。”该活动开展以来，很多官兵都收获了一个与自己年度工作表现最相匹配的奖项。他们手捧鲜花、身披绶带的光荣照被洗印成相片寄往各自家里，成为年度工作表现为每名官兵画像，连

你的表现，家人会知道

“感谢指导员，您对我真是太用心了，我一定在新的岗位上好好干！”上周六晚上，挂断了与母亲、哥哥、指导员的4人视频群聊后，第83集团军某旅勤务保障营运输连下士张航瑞感动不已，给指导员吴嘉浩发去了这样一条微信。

张航瑞是一名运输车驾驶员，当兵第3年就达到驾驶单放技术水平，去年年底因军事训练成绩全优获评“四有”优秀士兵，并被连队任命为副班长。刚刚结束的视频电话里，指导员把他入伍以来尤其是去年的优异表现进行了介绍，张航瑞的家人听后脸上乐开了花。

这是该营开展“视频电话送喜讯”活动的一幕。近期，该营的营连主管分别与2020年度受到表彰的干部、战士家人取得联系，通报表彰喜讯，介绍工作表现，感谢支持理解。

原来，旅里电视台此前播放了一则“各营指派专人到获得三等功以上表彰奖励的官兵家中送喜讯”的新闻。大家看得羡慕不已，有的战士感慨道：“要是荣获三等功以下奖励的个人也有这样的待遇就好了。”

呼声很快传到营领导的耳朵里，并引起他们的思考：有什么办法能满足大家的心愿，进一步激励官兵崇尚荣誉？很快，营党委研究决定：采取“视频电话送喜讯”的方式，让每名受表彰的官兵家人都感受到

荣光。“可别小看这样一个活动，它起的作用大着呢。”教导员段松方没想到，原本只是想回应一下官兵的呼声，却收到了“1+N”的多重效果。

前不久，修理二连六班班长田赛赛心情低落。因为他感到在父亲眼里，自己一直是个长不大的孩子，无论是当兵、转士官还是找对象、谈恋爱，什么事都按照父母的安排进行，这让他心里很不自在。

连队主管了解情况后，正好趁着送喜讯的时机，把田赛赛这些年的成长进步、德才表现向他的父亲进行了介绍，同时建议他父亲放手让儿子去自由打拼、搏击风浪。听到连队领导亲自夸奖儿子评上了“四有”优秀士兵，成了优秀班长，带出了标兵班，田赛赛的父亲既惊喜又喜：“看来以后真要对他的刮目相看了。”

不久后，田赛赛高兴地跑到指导员房间汇报：“感谢连队，我爸爸开始让我自己决定很多事情了。”

截至目前，“视频电话送喜讯”活动效果还在持续发酵，有的军嫂更加理解了丈夫在部队的辛苦与不易，对丈夫的支持更多了；有的战士的弟弟听到哥哥在部队表现这么出色，也立志将来要当兵；而更多的是，那些“喜讯”中的官兵，在新年度工作劲头更足了、标准更高了……

短评

盯着活思想 做到心坎上

■第83集团军某旅政委 赵春森

面对官兵们渴望受表扬的现实思想和希望送喜讯的内心呼声，第83集团军某旅勤务保障营通过一场颁奖仪式、一个视频电话，让问题迎刃而解，方法虽然简单，却收效显著。

细心思量不难发现，该营办的两件暖心事里，其实正蕴藏着开展好思想政治工作的“金钥匙”：盯着官兵活思想，把工作做到官兵心坎上。正是因为把准了新时代官兵“渴望尊重、渴望光荣”的内心世界，才能对症下药，找到解决问题的正确方法。

当然，把准官兵活思想，更离不开官兵人开拓的思维和开放的思路。

勤务保障营党委没有像以往那样，简单依靠传统的谈心疏导方法去做立功受奖不如愿人员的思想工作，而是创新载体和形式，把思想工作融入具体活动中，取得了事半功倍的效果，这一点尤其值得学习和借鉴。

值班员讲评

慎言“这你都不懂”

值班员：武警新疆总队阿克苏支队执勤十四中队排长 黄玺铭 讲评时间：2月24日

新兵小队已有半个月了，为使新兵尽快熟悉工作，我们上周开始组织岗前培训，安排老兵对新兵进行“一对一”帮带。根据我的观察，大家整体表现都很不错，但有个别老兵帮带新兵不够耐心、方法不够灵活。

我发现，有的老兵只顾自己闷头干，对一旁的新兵不管不问，一旦新兵犯了错，便是一顿批评；有的对老兵提出的问题解答不够耐心，常常用一句“这你都不懂”打发他们……

同志们，本领不是与生俱来的，我们每个人都是从不会到会，从生疏到熟练。对于新兵来说，老兵就是他们上岗前的“启蒙老师”，只有多一分耐心与理解，心贴心交流、手把手帮带，才能让他们不断拔节成长，早日成为能够独当一面的尖兵。

(周益人、刘艺爽整理)

“依法抓建基层·一规一例”

同一个问题咋被两次通报批评

——北部战区陆军部队落实“十个不得”规定见闻⑥

■本报记者 宋子洵 特约记者 杨国军 通讯员 蔡婉莹

《军队基层建设纲要》规定：不得1个月内安排2个以上工作组到同一单位、就同一事项重复检查，不得在同一训练周期对同一单位重复考核。

“李连长被通报了！”年初的一次交班会上，北部战区陆军某旅机动通信营一连连长李祥被点名批评，原因是连队装备器材登记不规范。

这还得从机关那次督导检查说起。一连有一台老式装备，由于列装时间较长、平时训练使用频繁，造成装备标牌磨损、出厂信息缺失，被装备检查组当场指了出来。工作组要求连队马上联系生产厂家核对，完成补充登记。

正在着急等待厂家回复的李连长没有想到，上午刚送走装备检查组，下午训练督导工作组就接踵而至。

查看连队训练开展情况后，工作组同样对该装备登记信息提出质疑，并把问题记录在案。

“在机关工作组下基层检查期间，机动通信营一连由于装备器材登记不规范，接连两次被通报批评。”旅交班会上的消息，很快传到机动通信营一连，李连长闻之倍感委屈。这也难怪，一天迎来两个工作组，前后仅隔几小时，指出的问题正在整改，又被通报。

月底的基层机关双向讲评会上，李祥再次提及此事，引起大家热议。原来，不少基层连队都有类似经历：每次上级机关工作组在基层查出问题后，一般会隔天再次登门督导问效，弄得基层手忙脚乱；有时，连队一连几天要迎接不同的检查组，牵扯官兵不少精力；遇到大项任务，机关各业务部门经常轮番到基层突击检查……

“机关检查是为了更好地指导帮带

基层，但过多过频就会干扰基层正常秩序。”旅党委要求机关反思：新修订的《军队基层建设纲要》写得很明白，“不得1个月内安排2个以上工作组到同一单位、就同一事项重复检查，不得在同一训练周期对同一单位重复考核”，为何不按要求去做？

“不能说起来‘重要’，做起来‘不要’！”该旅党委对机关下基层检查调研“约法三章”：确属必要的多项检查必须合并进行，与战备训练结合不紧的检查一律叫停，严禁以通报批评代替督导帮带……

不必要的检查少了，基层官兵练兵备战的精力更加集中，李连长的脸上又泛起了笑容。因为，在机关科学指导下，全连问题整改精准有效，用于各课目的训练时间较以往同期增加了20%，而且官兵的休息休整也得到了充分保证。