

知行论坛

盯着末端抓落实

汪光鑫

人人带着责任,明明白白抓落实。

盯着末端抓落实,这个过程不是孤立的,从起点到终点,中间有很多环节。如果一个环节没有落实好、一个问题没有解决好,落实的链条就会中断。履行好末端落实之责,就必须全程抓、抓全程,以强烈的事业心责任感,抓好每一个环节的有效落实,既不能出现薄弱环节,也不能节外生枝,保证环环相扣、步步扎实,把责任分解到层、具体到人,贯穿于落实全过程;就必须反复抓、抓反复,以坚毅的恒心和耐心,对那些打基础、见效慢、周期长的工作,难度大、问题多、易反复的工作,不厌其烦、不畏其难,把责任渗透在持之以恒抓落实上。

抓好末端落实,关键是想到、做好。“想”是前提和基础,但光想不做或做不好,等于空想。作为各项工作的组织者、指挥者,各级领导在抓末端落实中肩负着运筹帷幄、跟踪问效的责任,每项工作的落实都是从领导开始的,只有领导思在前虑在先、带头想带头做,末端落实才能开好头起好步。领导不能当“甩手掌柜”,而要联系实

际、着眼全局、把握要求,带头思考拿思路,带头行动做示范。机关干部则要积极主动积极做。绝不能认为上有领导指示,下有基层落实,就把自己当“传话筒”,把布置当落实;一定要围绕党委思路、领导意图和基层需求,充分发挥工作积极性,事前做好研究部署,事中扎实跟踪解难,事后认真总结评估。不管是主导者还是配合者,都应各司其职、共同作为,带头想问题抓落实,全程想问题抓落实,既能按照党委意图拿方案、结合基层实际定举措、紧跟工作进程抓落实,还能对落实中出现的问题跟踪研究、剖析原因、提出对策。末端落实不是基层的专利,却是基层的主业。落实中,基层遇到的各种实际问题和困难最直接、最具体,但是方法总比困难多,只要认真思考问题、研究问题,就一定能找到解决问题、战胜困难的方法,铲除阻碍末端落实的“绊脚石”。抓落实的过程,其实就是同困难较量、解决矛盾问题的过程,基层官兵只要不等不靠,开动脑筋想在先、干在前,就一定能够抓好末端落实。

抓好末端落实,重点是盯人盯事。容易出问题的人、事、岗,必须紧紧盯住不放。“盯”既是责任表现,也是落实行动,要一级盯一级,一层盯一层,盯住各个关口,用放心得力的人把每一道门,让不放心的事变成安全的事、放心的事。末端落实不容“选择性”存在,要着力避免选择性落实。在作风建设不断深入的形势下,如今选择性落实存在空间越来越小,但是仍要紧盯不放,旗帜鲜明地反对选择性落实工作的不良作风,端正态度使真劲,扑下身子用狠劲,一板一眼有韧劲,敢于直面矛盾、迎难而上,盯着难点下功夫,扣住堵点“打点滴”,高标准严要求,把每项工作的要求和举措都落到实处。尤其要树立强烈的责任意识和进取精神,发扬严谨务实、精细高效、争分夺秒的精神,践行埋头苦干、雷厉风行、勤奋努力的工作理念,坚决克服畏难情绪、不思进取心态,坚决杜绝“看一看、拖一拖、等一等”的作风,把工作落实标准调到最高,精神状态调到最佳,自我要求调到最严,不折不扣地履行好自身职责,绝不投机取巧搞选择性落实。

只有明责尽责,末端落实才有可靠保证。抓好末端落实,关键是想好、做好。绝不投机取巧搞选择性落实

末端落实的好坏,决定着工作预期目标的实现。落实好,就劳有所获、成果丰硕;反之,就会前功尽弃、难有所获。

“末端”有三层意思,从部队组织结构层面讲,相对各级机关而言,基层是末端;从工作起始到完成、逐级推动的过程讲,终点是末端;从具体执行者的角度讲,人人都是末端。抓末端落实,只有局内人没有局外人。没有明晰的责任,就没有真正的末端落实。每个人无论职务高低,无论岗位在哪里,都有自己相应的职责,只有明责尽责,末端落实才有可靠保证。谋划部署工作,一个重要任务就是明确责任,如果不把责任明确到具体人,工作就容易出现扯皮和推诿,末端落实就会落空。所以在筹划工作时,要把落实的责任细化、实化、具体化,从上到下明确岗位职责,确保

影中哲思

目标正前方——

有目标更要强本领

彭黄碧 摄影并撰文

在投弹训练场上,一名战士全副武装,小步高频助跑后,准备甩弹出手。他瞄准既定目标,右手臂大力向后弯曲蓄力,最后用力一蹬,身体顺着这股力量扭转,向着目标全力甩出手榴弹。

看似简单的投弹,不仅要投得远,更要投得准,如此才能杀伤敌人。“成功的奥秘在于目标的坚定”。给自己树立一个正确目标,才能有前进方向和奋斗动力。但同时,更要努力锤炼实现目标的本领,就如投弹,没有过硬的臂力和身体协调能力,掌握不好动作要领,即使盯着目标,也未必能达到预期目的。所以,有目标更要强本领,为实现目标全力以赴,才能梦想成真。



言简意赅

带兵当思“收”与“放”

31121部队 王海燕 刘勇

有的带兵人带兵,把握不好“收”与“放”的尺度,事无巨细,事必躬亲,把本该由战士挑的担子主动揽到自己肩上。如此,战士虽受“呵护”,但素质锻炼与能力提高就会受到影响,工作主动性和创造性得不到培养,面对工作容易

变得缩手缩脚。

孔子说:“爱之,能勿劳乎?”这告诉我们,爱其人,则必须对他勤加鞭策,让他接受艰苦的磨炼。联系到带兵,既要“收紧”从严管,也要鼓励战士“放手”干,才是应有的带兵之道。由此,干部

骨干在管理中就要避免迁就照顾的“保姆式”溺爱,善于做战士成长道路上的引路者、同行者,在容错纠错的基础上,注重培养战士独立思考和解决问题的能力,引导战士树立强烈的责任担当意识和谋定而后动的干事习惯。

邓小平同志说过:“不苦练不仅不能提高本领,还会出事故。”部队是要打仗的,只有平时多流汗,战时才能少流血。如果干部骨干对战士一味“呵护”,就容易使他们变成“温室里的花朵”,摆脱不了“骄”“娇”二气;唯有大胆放手,让他们经风雨、历严寒,引导他们适应环境、经历磨炼,从“拔节”的阵痛中感悟成长的意义,才能把他们培养成既有血性胆气又有过硬本领的合格军人。

显功与潜功并重

权效军

实干者强,惟搏击者胜。担当强军兴军历史重任,迫切需要各级领导干部以务实作风扎实做好业绩,紧盯战斗力短板,全力推进新时代练兵备战工作,持续兴起实战化训练热潮;打造“惠民工程”,真心实意为官兵排忧解难。遇到困难不退缩,解决问题马上办,以钉钉子精神,一桩一桩地推进,一件一件地解决,把有利于破解战斗力生成难题的实事办好,把官兵看得见、摸得着、得实惠的暖心事办好。

做好潜功,则需要以长远眼光和宽阔胸襟,以“咬定青山不放松”的韧劲,多做打基础、管长远的事,甘当强军征程上的“铺路石”和“种树人”。实现党在新时代的强军目标,把我军全面建成世界一流军队,不是一蹴而就、一劳永逸的,要有全局思维,做好长远打算,一张蓝图绘到底,一茬接着一茬干。一事当前,多想想对提高战斗力、促进部队发展有没有好处,少盘算能

不能出名挂号、会不会产生轰动效应。一些事看似不紧急,实则很重要,看似不容易出成绩,但做好了是极大的贡献。这些工作理应摆上议程,列出计划,抓好落实。搞思想政治课,不求大场面、大呼隆,而要静下心来,切实提高官兵的思想素质,让官兵纯洁灵魂、铸牢军魂;抓军事训练,不为拼尖子、出彩头,而是夯实基础,按规律抓实抓好训练,切实为打赢未来战争做准备;抓作风养成,不搞一阵风,而要依法从严,注重平常,常抓不懈,久久为功。

强军兴军是新时代全体官兵的共同事业,我们都应有“功成不必在我”的境界和“建功必须有我”的追求,真做功,做实事,在干事业、建功军营中赢得官兵的好口碑,留下组织希望的、官兵期待的、经得起实践检验的政绩政声。

(作者单位:武警海东支队)

谈心录

打赢前进道路上的硬仗,必须把提升党员干部践行初心使命的能力融入具体工作中淬炼,渗透到一言一行里彰显

淬炼能打硬仗的过硬素质

岳继军

毛泽东同志说过,政治路线确定之后,干部就是决定的因素。疾风知劲草,烈火见真金。抗击新冠肺炎疫情、决战决胜脱贫攻坚的鲜活实践启示我们,党员干部的业绩产生于实践中,重大斗争一线最能考验和锻炼干部,最能看出一名党员干部对问题的思考、对群众的感情、对名利的态度、对复杂矛盾的处理能力。

敢于斗争、敢于胜利,是中国共产党人鲜明的政治品格,也是我们的政治优势。习主席反复强调,领导干部要敢于担当、敢于斗争,保持斗争精神、增强斗争本领。统筹推进疫情防控和经济社会发展、决战决胜脱贫攻坚是当前的大事和紧迫任务,也为党员干部干事创业、奋发有为提供了广阔舞台。广大党员干部应当充分发挥主观能动性,面对矛盾敢于挺身而出,磨砺锤炼责任担当之勇、建设发展之智、统筹兼顾之谋、组织实施之能,毫不松懈地抓紧抓实抓细各项工作,做到哪里有需要就战斗在哪里,哪里任务重就攻坚在哪里,哪里有共产党员旗帜就插在哪里。

宽肩膀才能担起硬担子,伟大的事业需要足够的本领来支撑。打赢前进道路上的硬仗,必须把提升党员干部践行初心使命的能力融入具体工作中淬炼,渗透到一言一行里彰显。

以坚定立场压舱。人民立场是共产党人的根本政治立场,这是一个根本性方向性问题。党员干部的决策思考、执行落实和身体力行,都必须体现以人民为中心的思想,把相信谁、依靠谁、为了谁贯彻到“最后一公里”,“说得到,做得到,全心全意为人民立功劳”,把对上负责与对下负责统一起来,想问题、办事情、作决策始终以群众赞成不赞成、满意不满意为标准。

以专业素养明智。没有专业能力作保证,党员干部开展工作就会有很大局限,为人民服务、推动事业高质量发展就可能成为一句空话。党员干部特别是领导干部应时刻紧盯个人能力素质上的短板弱项,打破固守旧有的思维模式,不自以为是,不掩饰缺点,常怀本领恐慌,不断增强驾驭复杂局面、防范重大风险的综合能力。

以求真务实提质。空泛表态、敷衍塞责、得过且过等不实作风,只会把小问题拖成大问题,把现实问题变成历史遗留问题,造成矛盾问题久拖不决。克服种种不实作风,党员干部必须始终坚持求真务实,对问题明察秋毫、

看清本质,把握规律、真抓实干,以敢打硬仗的“闯”劲盯着具体问题一个一个去解决,既不卸责“甩锅”,也不回避抱怨,真正扑下身子解决好群众的操心事、烦心事、揪心事,让他们看到实实在在的变化,收获实实在在的幸福。

中华民族历史上经历过很多磨难,但从来没有被压垮过。前进的道路注定不会一片坦途,需要我们不断攻坚克难。唯有坚定信心、保持定力,敢于斗争、一往无前,挺起新时代共产党员应有的铁骨脊梁,才能够跨平坎坷成大道,最终赢得胜利。

(作者单位:火箭军某研究所)

辩证看待“不给组织添乱”

赵焕斌



人也是对组织的不负责吗?

小王的想法在基层带兵骨干中并非个例。一些带兵骨干认为,工作中遇到困难,无论能不能有效应对都要去“克服”“坚持”。如果把困难上交,那就是“给组织添乱”。这种“克服”与“坚持”的初衷是好的,但在实际工作中,也要具体情况具体分析。当遇到能克服的困难时,须积极主动想办法克服,决不因难上交组织。但有些困难并不是靠自身努力就能克服的,如果不及时向组织反映,很容易把小问题“坚持”成了大问题,不仅给后续工作训练埋下隐患,而且一旦矛盾爆发,甚至会带来难以挽回的影响。

总是说“没问题”,不一定真的“没问题”。“没问题”的背后,也有可能是对问题的瞒报。然而,问题不是隐瞒就能解决的,瞒住小隐患,往往会捂成大问题。所以,作为一线带兵人,工作生活中应以高

度大局观念和集体意识,以靠前贴身的姿态,对出现的问题千方百计予以协调解决,既不能碰到矛盾困难就上交,弱化独立遂行任务的能力,同时对自身无法解决的矛盾问题,也要及时向上级反映情况,不能放任隐患发展,而应勇于借助组织的力量让问题妥善解决。如此才能真正形成上下同欲、共谋发展的良好局面。

经过深入地谈心交流,小王终于认识到,出现问题选择隐瞒,不仅不能为组织分忧,反而会给组织添更大麻烦。走下训练场,小王立即带着刘震到卫生连就诊。当晚的班务会上,他深刻检讨了自己的错误做法,并诚恳地向刘震道歉。现在,面对任务,小王还是像以前一样积极主动受领,但会把遇到的客观情况及时向组织反映。此后,官兵的工作积极性更高了,连队建设水平也稳步提升。

(作者单位:第78集团军某旅)

方法谈

强军兴军是新时代全体官兵的共同事业,我们都应有“功成不必在我”的境界和“建功必须有我”的追求

显功与潜功,是辩证统一的关系。既做好显功又做好潜功,既顾当前,又虑长远,是一种正确的政绩观。

做好显功,需要拿出“舍我其谁”的担当精神和“撸起袖子加油干”的奋斗姿态,以时不我待的紧迫感干好手头的事。当前,国防和军队建设正处在爬坡过坎的关键时期,面临着许多新情况、新问题。推进治军方式根本性转变、战斗力转型建设,推进政策制度改革……哪项工作都放不得、慢不得,都需要协力攻关。惟奋斗者进,惟



黄智臻绘