记者探营

第74集团军某旅联合友邻军兵种部队创新驻训模式——

联合驻训，“假想敌”变成了真目标

■本报记者 陈典宏 王雁翔 特约通讯员 郑 烨

空中，战机呼啸，超低空突防直扑地面目标；地上，导弹起竖，一张防空火力大网迅速织就……炎炎夏日，一阵尖锐的防空警报声骤然响起，一场激烈的陆空对抗演练在某野外驻训场拉开战幕。

“东北方向发现2批4架战机沿海岸线袭来，西南方向发现3架直升机超低空飞行逼近……”“战斗”一触即发，第74集团军某旅指挥所内，各作战要素迅即做好战斗准备，以待来犯之“敌”。

“仗要联合打，兵就要联合练，只有着眼实战真打实抗，才能最大限度挖掘装备潜能、释放训练效能。”该旅领导介绍，以往，由于训练资源短缺、战场环境构设不真等现实局限，很多联合课目训练难以开展。

“树起鲜明的打仗意识从野外驻训抓起！”在筹划今年野外驻训时，该旅党委决定打破以往单打独斗的野外驻训模式，联合友邻空军某部、某陆航旅等多支军兵种部队，创新“互为背景、互为条件、互为对手、互为依托、互利共赢”的陆空对抗联演联训模式，实现联合训练坐到一起、合兵一处、融为一体，共同提高。

演练现场，空军某部战机超低空掠海突击，释放强电磁干扰，用一系列漂亮的反锁定战术动作，规避地面雷达搜索，建立对地攻击航线，伺机对地面防空阵地实施“突击”。地面，早已见惯了这种大场面的该旅雷达号手刘露严阵以待、以变应变，不断调整反干扰措施，给来袭战机“致命一击”……

“‘假想敌’变成真目标，一下子就有了打仗的感觉！”完成目标抗击，该旅一营营长曾祥彬感慨地介绍，以往，他们独立组织这一课目训练，通常使用航模靶机，电磁环境设置也相对简单，远不如这种真打实抗对战场意识的提升和打仗习惯的养成来得深刻。

背靠背对抗，面对面交流。联合驻训中，该旅依托空军某雷达空情终端，将空军“千里眼”引入防空指挥信息系统，通过空情共享提升部队对空侦察能力。在该旅导弹四营指挥所，营长曹绪勇根据空军提供的实时空情，迅速指挥部队进行战斗转进，参谋人员依托信息处理系统，综合陆空侦察信息，将实时信息传递给火力单元末端，以此锤炼陆空协同作战能力。

图为空地对抗训练现场。 张亦文摄

常态化联战联训，助推战斗力整体提升。据该旅作训科科长贺开红介绍，他们与多军兵种部队开展联合驻训以来，通过真打实抗常态化组织对抗数据评估、协同战法研究、复盘检讨反思，留下令人欣喜的丰硕成果——已采集近百组数据，探索总结出3种创新战法，攻克10余个训练难题，部队作战能力得到进一步提升。

记者感言

刀在石上磨 兵在抗中练

■陈典宏

没有比实战更能磨砺一支军队的锋芒，也没有比实战化训练更能锻造一支部队的刀锋。

为了明天战场打胜仗，今天训练必须实打实，而真打实抗是提高部队打赢能力的不二之选。各军兵种只有坚决摈弃“平时不对戏，临时找搭档，演完就散场”的陈旧思维，从难从严从实战出发组织联演联训，才能真正锻造出能打胜仗的雄师劲旅。

刀快不快，在很大程度上取决于“磨刀石”硬不硬。检验战斗力的终极考场是战场，平时对抗演练让高手与高手多过招，强者与强者多对弈，克服短板弱项，才能真正摔打出能打胜仗的部队，未来战争才能多几分胜算。

带兵人手记

表扬一定要实事求是

■新疆军区某团运输连排长 赵旭阳

“早操好的方面：一排队列整齐，呼号响亮；三排集合速度较快，精神状态昂扬……”周一早上队列训练结束后，我作为连队值班员讲评了早操的情况。看着大家淡定的眼神、平静的神色，我既郁闷又疑惑。

上军校的时候，教员曾教导说“好战士是夸出来的”，我对此深以为然。来到新连队任二排排长后，我毫不吝惜溢美之词表扬激励大家。唯一例外的是，我在担任连值班员期间，主要表扬的是一排、三排。一方面是为了“避嫌”，另一方面也是顾及到两位排长的面子。我想，自己排的战士应该能理解我。

可来到新连队两个多月，总感觉和战士们隔着一段距离，尤其是和本排的战士。工作局面迟迟打不开，我天天如坐针毡却又无计可施。晚上熄灯时，连长把我叫了过去，语重心长地对我说：“你在工作中，能很好地发现战士优点，并提出表扬，这很好！但你一定要注意，表扬一定要实事求是，不能厚此薄彼。另外，批评同样是推动工作的重要手段。”

“今天早操，二排无论哪一方面都是全连做得最好的，你却丝毫没有提到；全连最后一个入列的是三排的八班长，你不但没有批评他反而表扬了三排，战士们会怎么想？你认为大家会服气吗？”连长以早操的讲评为例，一席话说得我惭愧不已。

第二天训练间隙，我召集全排战士开了一个短会，为之前大家遭受的“不公平”待遇道歉，并保证今后在工作中将一碗水端平。在我下一次担任连队值班员时，该表扬的表扬、该批评的批评，全连战士一视同仁，没想到效果出奇的好。

“二排接受任务坚决，班与班之间能够相互配合相互协调，士官骨干身先士卒以上率下，完成任务标准高。在以后的工作中，其他同志要向二排的同志学习。”一次执行完公勤任务，我在讲评中充分肯定了表现最好的二排。看着战士们脸上的表情，我知道这次表扬真正触动到了大家。

（王文卿、高 群整理）

莫把“补勤”战士当外人

■刘 晓 陈梦园

营连日志

“没想到，我们也被评为了‘执勤之星’！”6月中旬，在武警湖北总队襄阳支队老河口中队的表彰大会上，两名从外单位暂调的“补勤”战士接过荣誉证书，脸上露出了笑容。

不久前，由于部分战士参加预提指挥士官集训，中队执勤人手不足。为了缓解执勤压力，上级及时从外单位抽调了5名战士“补勤”。随后在执行任务过程中，中队干部发现“补勤”战士不仅工作积极性不高，形象也欠佳。

这5名同志在原中队表现都不错，难道是到新单位“水土不服”？带着疑问，指导员白玉鹏分别找“补勤”的同志谈心，很快便了解到症结所在。原来，由于“补勤”的战士执行临时性任务，与原单位断了联系，可与新单位又没建立起联系，缺乏归属感。有战士告诉白玉鹏：“不管是日常训练，还是集体活动，我们就像一个‘旁观者’，工作干得再好也白费，真的提不起劲。”

通过深入了解，白玉鹏也意识到了中队的失误：平时只是想着让“补勤”战士尽快上岗完成任务，减轻中队的执勤压力，却忽略了他们内心也需要中队接纳和关爱。

“我们不能把‘补勤’战士当外人。”在队务会上，中队干部骨干达成一致意见，各班排长作为第一责任人，带头多关心“补勤”战士，帮助他们解开思想“疙瘩”，尽快融入到中队的“大家庭”。

接下来的一段时间，无论是在体能训练时间的小比武、训练间隙的娱乐游戏，还是中队组织的集体活动，班排长都积极带他们一块儿训、一块儿玩，让他们感受到战友的温情和家的温暖。如今，几名“补勤”战士在中队过得越来越开心，工作上也有很大起色。

Mark军营

拼 了

6月中旬，武警新疆总队伊犁支队组织官兵开展擒敌、攀登、极限体能等课目考核，检验官兵遂行多样化任务能力，努力营造浓厚的“比学赶帮超”氛围。瞧！指挥员张泽剑在爬绳中拼尽全力，取得优异成绩。

朱 伟摄

基层之声

随机抽问莫扰兵

■赵炫竹 罗周清

前不久，一名基层主官在某部机关基层双向交流会上反映，在作战值班室负责系统运维的战士接到机关某科室的理论抽问电话。“所幸抽问没对作战值班造成不良影响，但还是觉得这通电话打得并不合适。”

熟练掌握理论知识，是官兵的应尽之责。机关通过各种方式随机抽问，有利于提高官兵对理论学习的重视。这本是个督促学习的好办法，但如果偏离了初衷，不分时间场合打电话，反而会牵扯官兵精力，耽误正常工作。

类似情况并不鲜见。有的机关干部在熄灯前抽问通知传达情况，影响基层正常作息；有的抽问电话对在外人员“狂轰滥炸”，分散他们的时间精力；还有的给营门口、弹药库等重要点位的岗哨打抽问电话，内容与执行任务毫不相关，影响了执勤和战备工作。

各级机关应该把握好抽问电话的时机和方法。一方面，要以基层的战备工作、军事训练任务为重，切勿为了完成自己一摊子工作扰乱基层正常的秩序；另一方面，要多想办法、出新招，避免局限于电话抽问这种单一形式。

与此同时，各级党委也要尽到监管监督责任，教育机关干部开展督导检查不能任性妄为，要积极改进方式方法，依法依规而行，一切以有利于基层练兵备战为原则，确保官兵始终将关注点放在主责主业上。

新闻前哨

排除意外故障夺冠，不意外

■王佳男 张 鑫

6月中旬，南部战区海军某支队组织了一场机电专业比武。

比赛开始后，二级军士长谭金中迅速分析故障现象，并进行仪表检测、拆卸维修，一会儿就完成了3处故障的维修。可当他在做最后的通电检试时，却发现喷油器里仍有异常声响。经验告诉他，仍有其他故障没有排除。

按比武规则，选手通过自行检测发现和排除喷油器上预设的3处故障，用时最短者获胜。第一个完成比武规定动作的谭金中只要举手报告完成作业，冠军便非他莫属。可他略一思索，再次将喷油器拆开检测，发现喷油器内部弹簧断裂了。

当谭金中彻底把故障排除掉，前面已有两名选手完成了维修，按照比武规则他只能得到第3名。可目睹这一切的现场官兵却对冠军归属发生了激烈争论，有人觉得谭金中应夺冠：“我们的任务是保障装备安全，任何情况下都不能让装备带‘病’工作。”也有人认为不能：“比武规则说得明明白白，他这个冠军丢得不冤。”

冠军到底该花落谁家？官兵们各执一词，谁也不能说服谁。收到大家反馈的问题后，考核组当即调取考核现场录像进行仔细研究，最终决定将冠军颁给谭金中。一方面，谭金中排除考核预设的3处故障用时最短；另一方面，他能够发现并排除意外故障，技术水平更胜其他选手一筹。

“比武的目的是为了培养装备维修人才，提高战场装备保障能力。若是对装备故障视而不见，为了夺冠而夺冠，反而是舍本逐末。”当考核组公布谭金中夺冠理由时，官兵们都表示服气。

有话想说·给我一只猫（mail）

互联网邮箱：jbjccz@126.com
强军网网盘：jbjccz

一线直播间

“0.5分”丢在了哪儿

■段宴兵 张付华

前不久，北部战区海军航空兵某部组织飞行员进行舰载机模拟着舰飞行考核。

考核中，飞行员小彭在模拟器上驾驶“飞鲨”完成滑跃起飞、临空、绕舰等一系列操作动作后，便转入着舰状态，准备返航。调整航线距离，变换飞行高度，放下尾钩……随着“嘭”的一声，战机牢牢钩住了第三道阻拦索。

“完美！这次着舰，教官肯定打高分。”小彭面带笑容走下模拟器，迫不及待找到飞行教官王亮看成绩。

考核成绩：“3-0.5分”。看着成绩单上那刺眼的“-0.5分”，小彭心中满是疑惑，问教官王亮：“王教官，结合这个架次的着舰动作，再对照着舰训练成绩评定标准，这‘0.5分’丢在了哪儿？”

“小彭，还记得‘舰载飞行铁律’是什么吗？”王亮问道。

“精准、守纪、零容忍！”小彭脱口而出。

舰载机有效着舰区域很小，高速飞行的战机精准着舰，其难度、风险可想而知。为确保飞行安全，该部提出“舰载飞行铁律”：精准，就是力争将每一个飞行动作做到与新大纲要求一致；守纪，就是无条件服从飞行纪律；零容忍，就是将每一个飞行数值飞到装备极限。与此同时，他们还结合新大纲创新性地把这条铁律细化、量化。

“从飞行数据看，返航时你偏离了预定航线，延长了飞行时间，虽然最终实现了完美着舰，但着舰飞行前的瑕疵在实战中却有可能造成重大损失。”王亮一脸严肃地说，“这分扣得不冤枉。”

随后组织的特情考核中，小彭在实施火箭实弹攻击时发现战机工作异常，他遇险不乱、冷静沉着，严格按照“舰载飞行铁律”进行处置，最终安全地将战机降落在航母上。