

记者探营

# 高级焊工“自我正名”

——对北部战区陆军基层部队精准征兵效果的追踪调查之四

■本报记者 宋子洵 通讯员 刘星楠

前段时间,胡宇航很郁闷,作为在精准征兵政策下参军入伍的新兵,他是全旅为数不多的手持高级焊工证的人。可下连已经一个多月,他的专业却被闲置了。

“真是‘茶壶里煮饺子——肚里有货倒不出’啊。”面对记者,原本性格内向的胡宇航倒起了苦水。

事情起源于下连之后的一次训练。一门火炮的把手意外脱落,仔细检查后确认零件完整,胡宇航便将情况报告给了值班班长李志冉。

“都闪开,小心烫到你们!”不一会儿,连队火炮技师陈军便拎着焊枪赶了过来。

站在一旁,看着陈军的焊枪左一下、右一下,飞溅的火花溅得到处都是,热心的胡宇航便扯着嗓子好心提醒:“陈班长,你这样围着把手转圈焊只能焊到外表面,时间长了容易开焊,要不要从一个方向试一下?”

“新兵蛋子你懂啥?这些方法都是连队老班长口口相传,历经几十年实践证明得来的!”面对胡宇航的提醒,陈军并不领情。

自此之后,每见到陈军,胡宇航都主动避让,同时他的心中也满是疑惑:“明明有更好的办法,为啥就不用呢?”

可事情并没有结束。春节前夕,一次营房检修中,军需营房科助理员侯阔带着从地方请来的电工和焊工在营区排查安全隐患。

“大家抓紧提需求,把破损营具搬出来,咱们现场解决。”和战友一起搬出部分开焊的板报架、手推车和洗漱架,胡宇航顺势抄起焊枪,和焊工师傅一块忙活起来。

“小胡,你咋这么没眼色?也不知道给师傅搬个凳子!”胡宇航回头一看,说话的并非别人,正是陈军。

“焊接这活不能坐着干,一旦借上外力双手就拿不稳焊枪,我在工厂实习那会儿一蹲至少要1个小时呢!”

“这活我都干了快10年,咋就没听说有这么回事?你别给自己找借口!”胡宇航的解释并没有说服陈军,反而遭到了一阵奚落。

深夜里,坐在床边的小马扎上,抚摸着手中的焊枪,胡宇航毫无睡意。陈军看出胡宇航有心事,便主动上前开导:“你别多心,我没啥别的意思,你现在还小,在部队待上几年就明白了。”陈军的话非但没有起作用,反而让胡宇航更加郁闷了。

| 采访手记

## 既要“我觉得”,更要“你觉得”

■宋子洵

采访中,记者时常在基层听到这样的句式:“我觉得这个应该……”这不禁让人联想到最近爆红于春晚的网络流行语:“我不要你觉得,我要我觉得。”

这看似玩笑的流行语背后,却暗含着带兵人身上的一个痼疾:思考问题过于主观、片面。

“我觉得”与“你觉得”,是两种思维方式的权衡较量,由此产生的工作方式也可能完全不同。国防和军队建设已迈入新时代,可部分带兵人却依旧刻舟求剑、抱残守缺,未能摆脱简单粗暴的带兵理念和方式。

回归这一组追踪报道的主题:

精准征兵政策的最终目的究竟是什么?叩问中,答案其实不难明了。而其中,必有“我觉得”和“你觉得”之间的冲撞。当这些新兵的专业技能真正能够被基层带兵人所接受,进而完美融入部队、推动建设的时候,这项新政策才会在基层扩枝散叶、开花结果。

## 值勤期间复习,如此处罚不妥

■简日利 王佳男

参加法律职业资格考试的复习资料被没收,却迟迟没有下文,这让南部战区海军某船助理工程师高路成急得像热锅上的蚂蚁。

年后不久,高路成开始准备今年的法律职业资格考试,为了能够腾出更多的时间复习,有时在值勤训练期间他也会翻上几页。一天,船上突然拉响“损管警报”,当值更值勤人员听令迅速到指定位置集合后,当天担负内舱值日的高路成反而不见踪影。原来,此时他正戴着耳机聚精会神地看复习资料。

值勤时间开小差,开了这个先例还了得!为了让高路成长长记性,分队领导责令,将他的所有复习资料没收上

交,由分队代管1个月。

虽然高路成多次检讨、认错,而且保证以后不在值班、训练时间复习,可分队领导就是不松口。眼看着就要跟不上复习的进度,高路成迫不得已向船政委高磊反映了此事。

“这是瞎胡闹!批评应该就事论事,怎能用没收复习资料代替处罚。”在船务会上,高政委开门见山地表达了自己的观点,“想让官兵心服口服,带兵人必须有理有据,严格按照条令条例来管理部

属。没收复习资料的做法,既不能让犯错的官兵心悦诚服,也起不到教育引导的效果。长此以往,必将影响依法治军在基层末端的落实。”

会后,该船政委责令分队领导把复习资料归还给高路成,同时对高路成不履职尽责提出严肃批评,并按照规定要求他在全船军人大会上作出深刻检查。他们还以此为契机,在全船开展“走依法治军路,当科学带兵人”的专题教育,进一步树牢按条令条例带兵的观念。

贯彻落实条令条例 塑造军队好样子



日子一天天地流逝,胡宇航心里的那个疙瘩却始终没有解开。“感觉部队没啥意思。”渐渐地,胡宇航变得越来越消极,直到一次训练中突发情况。

“有危险,快下炮!”班长张书赫忽然闻到一股刺鼻的浓烟味,回头一看,辅机底部已经开始冒出浓浓的白烟。由于这种情况是第一次遇到,情急之下他只能关闭发动机,带着整个炮班下炮隐蔽。

将辅机取出后,陈军发现是辅机波纹管断裂引发了排烟故障,然而上次演习后全旅备用的辅机波纹管都已经用光,补充零件至少还需要一个月。

看着火炮静静地躺在原地,胡宇航借机向陈军发问:“为什么不直接焊一下?”陈军指着断裂处说:“断裂的位置在根部,你再看看管壁那么薄,稍不留神就会烫出一个大窟窿!”

“我在工厂焊过动力枪支架,结构和它差不多,让我试试吧!”说话的工夫,胡宇航拿起焊枪,仔细想了想焊接流程后,小心翼翼地蹲在背面,对着开口处不断调整焊枪角度,身体几乎一动不动。火花沿着既定的方向划出一道道弧线,不一会儿开口处布满了整齐的“鱼鳞纹”。

“班长,你来看看,没问题就装回去吧。”看着眼前恢复如初的波纹管,陈军不禁对胡宇航刮目相看。自这件事以后,陈军意识到自己长期以来抱任不放

的老办法、老经验并不是“万能钥匙”,什么问题都能解决,而这个精准征兵征来的兵真有两下子。两人聊了几次,彼此敞开了心扉。后来的工作中,两人互相学习,共同进步,连队的修理水平也得到了提升。

陈军与胡宇航的故事暂时告一段落,他们改变了部队传统的“班长教、新兵学”的旧模式,形成了互帮互学的新模式,结局圆满。可在采访中,记者发现绝大多数单位仍机械地守着老一套,让不少身怀绝技的新兵深感怀才不遇。

如何让精准征兵征来的战士充分实现自我价值?为此,北部战区陆军部队深入理解把握人才成长“师承效应”和扬长避短、循序渐进等规律,为每一名新兵科学绘制人才成长“路线图”和“计划表”。同时,利用军队院校、训练教导机构、装备生产厂家、科研院所、岗位实践以及地方培训资源优势精准送训,坚持盯着素质标准、成才方向实施跟踪培养,不断提升培训层次,切实做到岗位条件与专业素质匹配。

采访行将结束,记者听到一个好消息:胡宇航已经被纳入下一阶段外出学习的对象,只等着上级送学指标分到连队!

上图:连队官兵验收胡宇航(左一)焊接的火炮零件。 刘星楠摄

| 营连日志

西藏山南军分区某团三连3公里武装越野考核中,一名训练尖子投机取巧成反面典型——

## 砸扁水壶得第一,该罚!

■杨信旭 张照杰

初春的雪域高原,坚冰未消、冻风割面。海拔3600多米的西藏山南军分区某团训练场上,一营三连正在组织3公里武装越野考核。

“12分02秒。”当上等兵张正勇一马当先冲过终点线时,连长洛桑贡嘎喜笑颜开地上前为他卸下装具。

“你这个水壶怎么扁得‘前胸贴后背’?”贡嘎连长的质疑,让张正勇脸上的笑容瞬间冰冻。自知瞒不住,张正勇支支吾吾地向连长道出事情原委:原来,他私自用锤子将水壶砸扁,砸扁后的水壶装水量仅为原来的三分之一,来了个瞒天过海。

拎着这个被砸扁的水壶,贡嘎连长心里像打翻了五味瓶。考核结束,他集合全连官兵当众宣布:取消张正勇的考核成绩,并提请连队党支部研究,按有关规定给予其相应处理。

贡嘎连长的决定,让一些官兵颇感诧异。有人替张正勇感到不值:“凭他的军事素质,正常发挥也能拿第一。”也有人替他抱屈:“张正勇虽

然不对,但没有造成恶劣影响,处罚太重了……”

“真上了战场,这个被砸扁的水壶能保障正常饮水吗?”看到有的战士对此不以为然,贡嘎连长更加觉得问题严重,“大家对此事的态度,反映出和平积弊的大问题!”贡嘎连长决

定以这件事为契机,组织连队开展“清理和平积弊,杜绝弄虚作假”的大讨论。

通过讨论辨析,全连官兵充分认清了训练作假的害处,3名在此次考核中偷奸耍滑的战士主动承认了错误,并作出了深刻检讨。

| 短评

## 打仗先打假

■张科进

看了这则新闻,编者不禁感叹在训练、考核中弄虚作假的手段真是花样迭出。还好,连队发现问题后第一时间就予以纠正,对相关个人进行了严肃处理。

战史如灯,殷鉴不远。甲午一役,号称“亚洲第一”的北洋水师全军覆没,除了清政府腐败无能、军纪松弛外,一个很重要的原因就是平时训练

弄虚作假。

制胜先治虚,打仗先打假。战争是你死我活的较量,容不得半点虚假。对那些在练兵备战工作中弄虚作假的人和事,必须硬起手腕严格问责、从重处罚,查处一个、教育一片,使弄虚作假者成为“过街老鼠”人人喊打,切实培育和形成良好的训风。

## 二次入伍,成为更好的自己

■张南翔

| 小咖秀

“3000米跑成绩11分13秒!”在武警兵团总队某中队刚结束的周末体能测试中,魏相鑫的成绩又在同年度兵中稳居第一。“体能素质好、谦虚有礼貌、干工作积极……”提起这个“新兵”,中队官兵总是有夸不完的话。

别看他挂着列兵军衔,却是个不折不扣的“老兵”了。早在2016年,魏相鑫便应征入伍成为了战略支援部队某部的一员。入伍仅11个月,他就在团里的比武竞赛中勇夺桂冠,并斩获当年的“精武之星”,成为所在连队第一个荣立三等功的列兵。

由于所在单位改革调整,魏相鑫最后只能挥泪告别军营。

去年秋天,心系军旅的魏相鑫选择二次入伍来到了警营。他格外珍惜这次来之不易的机会,刚到新兵连就将目标定在“成为更好的自己”。由于有过当兵的经历,他很快便脱颖而出,处处展现出一个“老兵”的风采。

虽然魏相鑫在新兵连一鸣惊人,但下连后却并不算顺利。在陌生的执勤岗位,大量理论知识让他应接不暇,专业训练成绩也不尽如人意。眼看着身边的战友在快速进步,头顶光环的魏相鑫自觉压力不小。

“部队的发展日新月异,虽然你是二次入伍,但过去的荣誉不代表现在,要想成为‘更好的自己’,那就得从零开始,在稳步提高中不断取得进步!”最困难的时候,魏相鑫在笔记本上写下这

样一段话,激励自己。

抛去光环,倔强的魏相鑫咬紧牙关,暗自制订高强度特训计划,每天晚上点名后都要给自己“加餐”。为了达到精准训练的效果,他针对自己的弱项向中队的教员们积极请教,并利用业余的点滴时间,补齐自己的理论短板。

如今的魏相鑫再次在新岗位闪光,军事体能、专业训练、业务素质全方位提高,已完全融入新的环境中。这几天,他又给自己定下了新目标——在下半年的总队比武中取得好成绩!

一句话颁奖辞:想成为更好的自己,最终成就了更好的自己!

| 值班员讲评

## 值班交接不可“一切正常”

值班员:南部战区空军雷达某旅九站排长 贺维政  
讲评时间:3月13日

最近这段时间,大家克服人员少、任务重的实际困难,顺利完成了系列任务的保障,部分同志“连轴转”“两班倒”值得表扬。但我也发现,在每日值班交接过程中,部分同志由于值班疲惫、休息心切,交接时一句“一切正常”了事。

这种敷衍了事的交接班值得我们警惕。有的同志可能觉得,当日值班既没发生特殊情况,也没有粗疏遗漏,确实是一切正常。但大家有没有想过,每日的空情任务、装备运行都在动态变化,为了确保战备值班的连续性,除了总结已完成任务外,更应该全面分析当前任务的空情质量、保障进度、装备状态,着重将保障重点、上级指示、风险隐患等如实详尽地告诉接班人员,确保空情保障不断档。

同志们,值班交接是落实战备制度规定的一项工作,我们要用严谨扎实的作风抓好落实,切实消除“一切正常”一带过的形式主义作风,确保牢牢守住空防安全底线。

(李成杰整理)



| Mark军营

3月中旬以来,武警兵团总队执勤第六支队组织特战队员开展战备演练和战术训练,通过设置模拟情况、采取红蓝对抗等方式,全面提高特战队员打赢能力。图为特战队员现场研究战术打法。 毛松摄

有话要说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjbccz@126.com  
强军网网盘:bjbccz

| 基层之声

## 检查要多观察

■新疆军区某装甲团政委 李桂增

为了掌握情况、发现问题、促进工作,对基层进行工作检查必不可少。但笔者发现,有的检查者思维转变不彻底,习惯走马观花、蜻蜓点水,既违背了检查的初衷,又给基层添了麻烦,官兵对此十分反感。笔者认为,领导机关改

进作风,检查时应首先多观察。

检查和观察是两种不同的视角。检查往往是自上而下的俯视,而观察则是一种平等真诚的平视。视角取决于站位。俯视者往往高高在上,不自觉地疏远了和基层的距离,淡化了与基层的

情感。观察者必须放下身段,真正贴近基层,感知基层火热的生活,融入官兵的日常工作。

搞好工作检查是一门学问。要善于变俯视为平视,放下架子、不打官腔,真正把战士当朋友,感受他们的冷暖疾苦,全面掌握基层实情;要善于变远观为细察,与基层官兵接触,到基层检查调研,不能走马观花、浮光掠影,而应该融入基层,处处留心,多打几个问号,真正做到“解剖麻雀”;要善于变批评带帮,观察要冷静和客观,不能发现问题就简单地批评通报,而应真心帮助基层分析原因、制订对策,解决问题,只有这样,才能真正赢得官兵的认可。