



编者按 研战议训,是对未来作战的深入研究,是对训练问题的全面剖析,并在此基础上提出可行性方案。

们的意见,落地落实后多听听他们的反馈。第73集团军某旅党委邀请9名优秀士官担任“议训小诸葛”;

第73集团军某旅邀请基层训练骨干为研战建言献策 优秀士官列席党委议训会议

本报讯 记者赖文涛、通讯员朱艺森报道:“某新型靶机反射面积小、飞行速度快,建议使用某型雷达协助预警、捕捉目标……”新年伊始,第73集团军某旅党委议训会上,目标保障分队分队长、四级军士长曾孟列席会议,与党委一班人共同研战议训,他结合去年年底实弹射击情况提出可行性建议。该旅领导说,目前有9名主战岗位优秀士官被旅党委聘为“议训小诸葛”。

向打仗用劲,必须聚集一线官兵智慧破解训练难题。”该旅党委一班人认为,士官队伍是练兵备战的一线实践者,对训练中的问题有发言权。为此,该旅着手遴选“议训小诸葛”,由基层营连推荐能力素质过硬的士官,机关进行把关并确定人选。他们还安排士官骨干到研究课题相关岗位进行锻炼和学习,并与军队院校和厂家建立协作机制,对士官提出的建议进行论证和试验。为激励士官建言献策的积极

性,他们还拿出部分奖励指标表彰研战议训成效突出的士官,并筹措经费保障士官创新和研究。“议训小诸葛”曾孟操纵航模保障实弹射击近百次,在上级组织的比武中多次摘金夺银。“要想在党委议训会上提出有价值的意见建议,我们必须对训练问题有深入研究,对未来作战需求有深入研究。”曾孟告诉记者,要达到这个标准,只有专业基础是远远不够的,还要加强学习理论和战法研究。去年,他

自主学习防空作战理论和雷达原理,进一步完善了自己的知识体系。9名“议训小诸葛”在训练场大胆探索,在议训会上畅所欲言,为旅党委贡献了不少“金点子”。近期,该旅在复杂电磁环境下展开实弹实弹战术演练,雷达技师、二级军士长唐仁陆建议改变以往抗干扰方式,采取全新复合战法,不仅使抗干扰效率明显提升,还帮助雷达及早发现、锁定目标,为部队调整战斗部署争取了更多时间。

新疆军区某装甲团吸纳基层官兵意见提升连队训练水平

支部研战倾听战士真知灼见

本报讯 记者颜士强、通讯员胡杰报道:1月上旬,新疆军区某装甲团利用驻地严寒气候条件,组织官兵开展装甲车辆雪地驾驶训练。面对直角过弯易打滑的问题,九连驾驶教练员张凯结合前期连队议训成果,确定某型坦克的进弯速度和刹车时机,实现快速平稳过弯,训练成绩得以提高。

见分晓。”据该团领导介绍,他们坚持“党委把方向、支部抓自建”的思路,给基层预留足够空间,广泛集智纳策。为此,他们一方面对支部委员常态考评,压实基层党支部抓训责任;另一方面畅通建言渠道,让基层官兵的“金点子”进入党支部议训课题。

“通信专业应该加强指挥能力和战术决策训练,提高单个车组遂行战斗任

务的水平……”三连会议室内,中士魏子正的建议被连队党支部采纳。他们在制订下个月的训练计划时,增加了相应训练课目的比重。二连党支部委员金季业曾在“国际军事比赛-2019”“安全环境”核生化侦察组项目比赛中,与战友团结协作,包揽了该项目全部第一。载誉归来,金季业结合比武经验心得,在支部议训时提

强军论坛

严格按纲施训,既是习主席向全军发布2020年开训动员令的明确要求,也是训练领域思想革新、体系重塑、流程再造的重大基础性工程,是提高训练质量效益、关乎练兵备战成效的战略举措。

“秉纲而目自张,执本而末自从。”新大纲是指引新时代军事训练的“魂”和“纲”,具有高度的权威性和严肃性。训练大纲解决的是训什么以及怎么训、考什么以及怎么考等问题,是指导部队训练的基本法规。有高水平的大纲,才能有高水平的训练。能不能学好大纲、用好大纲,决定着练兵备战的质量。全军只有牢固树立抓纲施训就是抓战斗力的思想,培养更多按纲施训的“明白人”,才能不断提高训练的实战化、联合化、科学化、规范化水平。

离实战越近,离打赢越近。现在的训练大纲与以前相比,增加了训练时间,提高了训练难度强度,提升了训练课目的实战性,强调把技能练到极致、武器用到极致,增加了武器装备极限性能、边界条件、干扰条件、复杂环境下操作和实战运用训练,具有高度的权威性、严肃性、科学性,容不得打折扣、搞变通。对于新大纲明确规定的训练内容、时间、条件、标准,必须严格执行,特别是对那些必训的重点课目、复杂的难点课目,绝不能避难就易、避重就轻。

坚持按纲施训,必须从实战需要出发,从难从严锤炼部队。各部队应排除顾虑杂念,下决心跳出“舒适区”,进一步研究吃透大纲本质内涵,积极克服困难,把大纲规定的课目训全、标准训到、时间训够、质量训实。坚决摒弃训练中的随意性,不能凭主观意志和个人好恶偏训漏训;不能跟着感觉走,凭着经验练,脱离大纲、自行其是;不能违背规律、盲目蛮干,热衷于搞华而不实的“新点子”“新花样”;不能超越实际搞创新、超越标准搞考核、超越阶段搞检验。

在落实按纲施训方面,个别部队面临场地受限、人才匮乏等诸多困难,有的可以立足自身想办法克服,有的

按纲施训就是按战施训

张天

需要领导机关予以帮助支持。对此,各级领导机关既要当好监督员、裁判员,更要当好服务员,主动倾听部队意见建议,合理调配训练资源,为部队按纲施训创造必要条件。同时,应及时总结部队训练实践的鲜活经验,结合遂行任务需要,完善训练内容,创新训练方法,努力锻造召之即来、来之能战、战之必胜的精兵劲旅。(作者单位:中部战区空军航空兵旅)



1月上旬,北京卫戍区某装甲团组织官兵进行冬季野营拉练。许江昆摄

(上接第一版)特别是专家和医护人员要做好患者救治工作,坚持科学救治,搞好自身防护,加紧开展科研攻关,在这场严峻斗争中经受住考验。要加强组织领导,广泛动员各级党组织和广大党员,及时建立健全任务部队党组织,做到哪里任务险重哪里就有党组织坚强有力的工作、哪里就有党员干

部当先锋作表率,让党旗在疫情防控斗争第一线高高飘扬。各级领导干部要坚持以上率下、坚守岗位、靠前指挥,切实做到守土有责、守土负责、守土尽责。同时,要关心关爱奋战在疫情防控斗争一线的专家和医护人员,采取务实、贴心、到位的举措,帮助他们解决实际困难、解除后顾之忧,凝聚

起众志成城、全力以赴、共克时艰的强大正能量。上下同欲驱病魔,军民同心打胜仗。我们坚信,在党中央、中央军委和习主席的坚强领导下,全国人民守望相助、援非抗埃、抗震救灾等大量任务的业务骨干,还有年轻的医护人员……

(上接第一版)雷厉风行,中国速度。就在除夕之夜,我军抽组3支医疗队,奉命分别从上海、重庆、西安3地乘军用运输机出发,驰援武汉。从接到命令到抵达武汉收治患者,不到48小时。

这超越寻常的速度,与火神山医院的建造速度同频共振——医院建造之初,曾有人疑问:在一片荒芜中建一所容纳1000张床位的医院需要多久?

2003年,非典疫情汹汹袭来,建造小汤山医院用了7天。17年后,“中国速度”再次震惊世人。透过时下最火的网络直播,广大网友见证了火神山医院像“变魔术一样建起来”。

国外媒体评论:这个奇迹,只有中国能够创造。2日下午,军队支援湖北医疗队开始进驻火神山医院。踏上硬化完的沥青路面,医疗队队员范恒全还能感觉到丝丝热气。从听令出征,到军队医疗工作者的脚步声在火神山医院病房响起,不到12

小时。加速!加速!中国速度!面对来势汹汹的疫魔,人民军队风雨兼程,急如星火,在大地上敲出一个个温暖人心的音符。

这是一团凝聚着“中国精神”的信仰之火

清晨,迎着火红的朝霞,军医黄永德和战友登上飞往武汉的军用运输机。17年前,黄永德作为一名年轻的军医,曾与战友们并肩奋战在小汤山。如今,成为专家骨干的他又一次背上行囊奔赴抗疫前线。

落地,出舱,集合,整装。出发前,妻子给黄永德的迷彩背囊系上的红飘带,在风中微微飘动,格外鲜艳。妻子相信,这根红飘带会伴着丈夫凯旋。

“向前,向前,向前……”此时此刻,《中国人民解放军军歌》的旋律对医疗队而言,正是信仰和使命的召唤。

向前,向前——沉甸甸的迷彩包,压得24岁的女队员颜小婕身体前倾,但她的脚步从容而坚定。这支奔向火神山医院的队伍中,既有医术精湛的专家教授,也有参加过抗击非典、援非抗埃、抗震救灾等大量任务的业务骨干,还有年轻的医护人员……

向前,向前——“党和人民需要的时候,也是最能体现军人价值的时候。”机翼下,医疗队员王琪说出了所有战友的心声:“请全国人民放心!在疫情面前,我们解放军一定护佑大家的平安。”

向前,向前——火神山医院,即将打响一场更为关键的战斗。人民军队疾行的脚步声,回荡在长征途中的雪山草地、雄关漫道,回荡在汶川和玉树,回荡在小汤山,也必将响彻火神山。

人民,必将听到从这里传出的一份份捷报。世界,必将再一次见证在这里凝聚的中国精神。

武汉必胜!中国必胜!(本报武汉2月2日电)

(上接第一版)“起初我们也想来几句杀声震天、气势如虹的话,认真掂量后,还是把这10个字作为抓训的基调。”指着标语,该团领导说,他们要求每名官兵反复查找不足,力争把每一个岗位训到极致,把每一

型装备用到极致、把每一个招法练到极致,力求把自身劣势转变为打赢优势。有人说,不要把秘密告诉雪,它会在春暖花开时暴露无遗。而今,风雪里锤炼打仗本领,正是去伪存真的时刻。

阅读提示:AR看冬训,精彩享不停。《解放军报》、中国军网运用AR技术,为您呈现全新的“冬训之旅”。您只需打开最新版解放军报手机客户端,点击左上角AR图标,扫描带有AR标记的下图,即可通过AR独特的视角,查看视频、动画演示或更多相关报道。



雪地机动训练。中国军网记者 马睿昭摄

火箭军某导弹旅评功评奖不搞平衡照顾 近两成立功指标给了一个营

本报讯 特约记者李永飞、通讯员郭阳报道:“技术营竟然有9名官兵立功!”1月上旬,火箭军某导弹旅2019年度立功受奖人员名单一公布,就引起官兵热议。该旅领导告诉记者,将近两成立功指标给一个营,就是要立起“凭素质立身、靠实绩说话”的鲜明导向。

该旅在以往年终评功评奖时,立功指标一般是平均分配给各营。基层营连如法炮制,最终导致论资排辈、平衡照顾等现象不同程度出现,降低了官兵争先创优的热情。

“有为就应有位,绝不能让取得实绩的官兵默默无闻。”去年底,该旅在严格遵循有关规定的明确基础上明确提出:只要是一年来素质过硬、实绩突出的官兵,连队党

支部、营党委均可按照程序择优上报。

该旅技术营教导员高军龙告诉记者,他们向旅党委上报的立功推荐人选个个事迹过硬:指导员张志远,冒着-30℃的严寒,带领党员骨干完成攻坚任务;毕业不满3年的排长于顺安,在某大项任务中担当“急先锋”……让该营党委感到高兴的是,营里推荐的这些优秀官兵均在旅2019年度评功评奖中脱颖而出,荣获军功章。

据悉,技术营曾获得火箭军“十大砺剑先锋营”荣誉,此次又在年终评功评奖中迎来高光时刻,成为兄弟单位比学赶超的对象。刚刚荣立三等功的技术营下士胡毅激动地说:“只管安心练强本领,其他事情组织会替我们考虑。”

“花落一家”又何妨

赵建

短评

“持军之急务,莫大于赏罚。”古今中外,任何一支所向披靡、战无不胜的军队,无不重视奖惩。对荣誉的向往,是军人利箭在弦、追求胜战的力量源泉。

然而,有的单位在评功评奖时,搞平衡照顾、轮流坐庄,让一些官兵寒了

心。倘若评功评奖总是为求平衡而“排排坐,吃果果”,不仅会挫伤有为者干事创业的积极性,从长远来看,也会危害单位的风气建设。

无论什么时候,评功评奖都必须拿“对战斗力的贡献率”这把尺子量一量。火箭军某导弹旅立起“凭素质立身、靠实绩说话”鲜明导向,无疑能实现奖优罚劣,进一步激发官兵投身强军实践的动力。

