

新时代新担当·走进三军平凡战士·士官船长

提起士官艇长丁宝英，教导员张宏林笑称他“贼烦”。在北海舰队某基地的这个船艇中队，只有丁宝英向教导员张宏林拍过桌子，而且还是当着其他艇长的面。

那次中队党委会上，作为单位党委书记，教导员张宏林组织各艇长讨论各船艇官兵立功受奖问题。最后，他建议将几个嘉奖名额分给立功受奖较少的船艇，以示鼓励。

丁宝英就是在这个时候拍的桌子。他站起来，掰着手指数各

个船艇的战士军政素质和任务完成情况孰优孰劣：“立功受奖本来就是要奖励先进，怎么能搞平衡？”

那一刻，张宏林有些下不来台。但他心里是服气的：“老丁也不是瞎胡闹，虽然想问题的角度不同，但都是为中队建设着想。这家伙大局意识也强，不管会议讨论阶段吵得如何凶，党委决议一旦形成，他就绝对支持、坚决落实。”

采访中，记者对话丁宝英。已是一级军士长的他，双手规规矩

矩地放在两个膝盖上，敦实的身板坐得直挺，黝黑的脸上挂着淡淡的微笑。因为脸型偏胖，他显得很憨厚。

很难相信，就是这样一名憨厚老兵，脾气大到开党委会时冲上级拍桌子。

丁宝英是海军最早的士官艇长之一，早在士官艇长试点之前，他就已经是代理艇长。战友们都称他为“老哥”，新兵说他“像父亲一样和蔼”。

一级士官长丁宝英——

“霸道”艇长 憨厚“老哥”

■本报记者 段江山 陈国全 特约记者 黄亮

特稿

霸道

“只要我在艇长这个位置上，就必须对这艘艇负责到底”

“注意！前面有渔网！”丁宝英这一吼，把副艇长崔恒文吓了一跳。他立马调整航线，引导航海兵李帅驾船绕过渔网海域。

站在驾驶室内的艇长指挥位置上，跟平时的憨厚相比，丁宝英的表现简直判若两人。他眼光凌厉，决策快速果断。

四级军士长崔恒文告诉记者：“别看我们和老丁共事这么多年，工作中只要有一丝毫不偏，他批评起人来那可真够狠的。”

“别说战友，只要他站在指挥位置，哪怕是领导来了他也没工夫搭理。”教导员张宏林说，那次出海，一位上级领导来到驾驶室询问情况，丁宝英愣是没回应，专注于驾驶。

事后，他解释，当时海况复杂，他丝毫不敢分心。

战友们都说，丁宝英以艇长身份出现的时候，总是有点“霸道”。

丁宝英很耿直：“作为艇长，我必须对岗位负责，对我的兵负责，对我的乘员负责。”

在他看来，专注和果敢是能够胜任艇长的基本要素。他一再强调：“只要我在艇长这个位置上，就必须对这艘艇负责到底。”

了解丁宝英的战友都知道，他的“霸道”并不是不讲理，而是凭借过硬的军政素质建立了自信和权威。

一次交通艇返厂维护。试航时，他发现一个仪表盘显示油压快速下降，当即断定是机舱故障，并采取紧急停车操作。

随艇试航的工厂技术员还没反应过来，丁宝英就带着两名战士下到机舱，迅速查明了故障原因。如果他再晚一点采取紧急措施，艇上的设备就会烧坏，后果不堪设想。

机电班长王志新告诉记者，丁宝英不仅对船艇指挥烂熟于心，对船艇构造、各种装备设施的操作和维护都“门儿清”。

从登陆艇艇长到交通艇艇长，20多年来，丁宝英几乎全靠自学。如今，战友们都不得不承认，整个中队没有谁比丁宝英更了解这艘交通艇了。

听说友邻单位已开始组织士官船（副）长集训，丁宝英充满期待。

他希望往后的士官船长都能接受



士官艇长丁宝英看起来很憨厚，但只要一上艇长指挥位置，他就像变了个人。战友们都觉得，他以艇长身份出现的时候，总是有点“霸道”。
李木强摄

系统是，专业的培训，这样就能少走不少弯路，在船艇长岗位上也能干得更加出色。

护犊子

“他能理解我们，我们也信服他”

出海任务结束，走出驾驶室，丁宝英又切换回憨厚的老大哥角色。他找到那位正闹离婚的战友谈心，在甲板上讲起了“家和万事兴”的老理。

年轻一茬的战友都觉得，丁宝英像家长一样“爱管闲事”。

文书商航前一连迷途手机游戏，虽然没有耽误正常工作，但在丁宝英看来，玩游戏不利于学习成长。他不仅自己苦口婆心地劝商航多学知识和技能，还给商航父母打电话，让他们一起管管。

从抵触到理解，如今，商航手机游戏的“瘾”已彻底戒了，整个人的精气神好了很多。

教导员张宏林形容丁宝英是典型的“护犊子”。主机班班长姜彬经常调侃他：“老丁，你对你自家孩子估计还没有对艇上的战士上心吧？”

一天深夜，帆缆班长张继伟的家属来电话：孩子感冒高烧不退。按规定，张继伟当晚晚上得留营住宿。

“我也是个父亲，我理解张继伟的那种担忧。”丁宝英顶住压力，连夜向上级请假，马上让张继伟赶回家送孩子去医院。

这件小事，张继伟记了很久：“老丁对

我们是真心真爱护，他的年龄和阅历摆在那，他能理解我们，我们也信服他。”

在上级领导看来，这也正是丁宝英担任艇长的优势之一：“他是艇长，但首先是个兵，跟其他战士有天然的亲近感。其他艇员的经历他大多都经历过，其他艇员的所思所想他基本也是一摸透，更重要的是他对战友的关爱是真心实意的。”

最夸张的一次，丁宝英无意间听艇上的战士埋怨中队食堂的饭菜花样少、味道差。他带着张继伟，火急火燎冲到炊事班，“缴”了炊事员的锅碗瓢盆：“我的艇员说食堂的饭菜不好吃，我来替你们做饭，给大家换换口味。”

在维护战士们的利益方面，丁宝英也展现出了位上的那种“霸道”。他跟炊事班长强调：“艇员们训练苦、任务重，我们必须保证大家吃好。”

中队食堂的饭菜由此改观。两周之后，炊事班学会了几天拿手菜，他才没有再到炊事班亲自下厨。

艇员们无论什么时候提起这事，都觉得心里暖暖的。商航说，丁艇长是真把战友当家人。

艇长梦

“哪怕退休了，只要单位一个召回电话，我还是会回来站在自己的岗位上”

“霸道”的丁宝英也有无能为力的

时候。

有一次出海执行任务，丁宝英接到妻子电话：“老丁，我在医院，你能不能赶回来一下？”

丁宝英当时就急了。因为他知道，不到万不得已，妻子绝对不会在任务期间给他打电话。他仔细一问，妻子果然得了急病。

那次出海任务正在关键时刻，丁宝英无法离开岗位。他只能委托一位战友，让这位战友的家属去医院，代为照顾自己的妻子。

“我也知道亏欠他们很多。”说起家庭，丁宝英露出歉意的微笑。

这种情况，就不能让其他人代岗吗？面对记者疑问，教导员张宏林接话茬：“那些必须确保万无一失的重要出海任务，缺了老丁，我们还真不放心。”

丁宝英也说：“上级这么信任我，让我一个士官当了艇长，我总不能在关键时刻掉链子，你说对吧？”

他说这话绝不是虚言，上级对他的信任持续了20多年，他心里的这份感激也贯穿他的军旅生涯始终。

入伍后，丁宝英曾多次尝试考学提干。由于学历低，最后一次尝试遇挫后，丁宝英陷入巨大挫败感之中。

当时，某登陆艇艇长调走，上级一时找不到合适的干部接替艇长职位，就决定在专业军士中选拔一名代理艇长。

军政素质过硬的丁宝英第一个进入上级的考察视野。

经过一系列艇长考核，丁宝英被破格提拔为代理艇长：“当时真没想到，上级竟然这么信任我，以这样的方式圆了我的艇长梦。”

小型船艇实行艇长单官制。丁宝英作为艇长，除了抓日常管理，军事训练和各项政治工作一肩挑。

自从1996年当上某登陆艇艇长，丁宝英就再也没休过一个完整的假。只要在单位，他就没在晚上12点之前睡过觉。

虽然责任大、任务重，但丁宝英热爱艇长岗位。3年后，他就将退休。

谈到未来，他说：“哪怕退休了，只要单位一个召回电话，我还是会回来站在自己的岗位上。”

曾有人问丁宝英，羨不羡慕在大船上工作的战友。他说，不管在大船还是在小船，都是一样干工作，没什么好羡慕的。

唯独那次遇见的“大船”，丁宝英是真羡慕了。

当时，他带领全艇执行出海保障任务，遇到归航的辽宁舰。

航母如山的舰身，从他驾驶的小小交通艇前快速而过。

丁宝英站在艇长指挥位置上，眼眶发热：“咱们水兵其实都有这么个梦想——如果能在航母上面工作就好了！”

碧海蓝天下，丁宝英指挥的小小交通艇与航母辽宁舰相遇。在宽广的海面上，航母辽宁舰是人们关注的焦点，而小小的交通艇却鲜有人注意。

在强军征程上，类似于航母舰长这样的指挥人才固然难得，像丁宝英这样兢兢业业、默默无闻的士官骨干人才也不可或缺。如果说航母舰长代表了我军人才画册的封面，那么无数的士官骨干则相当于这本人才画册的内页和封底，他们共同构建了我军新型军事人才方阵。

当前，我军正处在向实现强军目标加速迈进的关键阶段，军队对人才的需求越来越迫切。这次改革，为了实现“消肿瘦身”，全军压缩部队编制员额，优化官兵比例，大幅减少军官总数。这在客观上要求更多有想法、有干劲、有能力的士官骨干人才勇挑重担，走向更高层次的岗位，承担起原本由军官担负的职责。

更多士官骨干人才 强军伟业呼唤

我军的航母、驱逐舰、护卫舰、潜艇等各类舰艇游弋在远海大洋，这些舰艇中的各个系统内，都活跃着不同专业的士官骨干人才。在舰艇部队，士官占兵员的80%以上，武器装备多数由士官操纵。甚至不少登陆艇、交通艇、扫雷艇、猎潜艇等小型船艇，都是在士官船艇长的指挥下，执行军事训练、战备值班、后勤保障等各项任务。

正是这些优秀的士官人才，确保了我军战斗力的快速形成和长久延续。在舰艇上，士官往往如螺丝钉一般，铆在岗位上几年、十几年甚至更久。有些情况下，士官的职业生命甚至能和一艘舰艇的服役年限不相上下。很多战士把素质过硬的士官骨干视为“定心丸”，上级指挥机关也都把士官骨干作为宝贵的作战资源。

由士官担任小型船艇长，是我军选贤任能、才尽其用的缩影。早在士官船艇长试点之前多年，很多海军单位就已经开始尝试选拔高素质士官人才代理船艇长。这些“杀出重围”的士官船艇长，跳出原有的专业局限，全面掌握了船艇操纵、航海基础、海图作业等方面的专业知识，成为指挥人才方阵中的重要组成部分。

采访中，记者亲历了一场编队协同扫雷训练。辽阔的海面上，数艘遥控扫雷艇在清一色的士官艇长指挥下，快速扫除模拟雷，一条深水航道被成功打通。后续舰艇在通过这条深水航道的时候，都按惯例向这些扫雷艇鸣笛敬礼，这也是对这些士官艇长最好的褒奖。

从大型舰艇的舰长到小型船艇的士官艇长，还有其他千千万万时刻备战的官兵，他们共同绘就了一幅我军新型人才方阵的立体画卷。

（版式设计：梁晨）

记者手记



士官船长“养成记”

■范川川 屈成刚 本报特约记者 周启青

士官担任船长，光有热情是不够的。船长岗位既承载着荣誉，更代表了沉甸甸的责任。

士官汪保标担任某拖船实习船长后，第一次出海就出了岔子。虽然上船前做足了功课，但因为过度紧张，他下错了好几个口令……

四级军士长王小辉代理某船船长后，也遭遇过类似尴尬。在例行检查中，他发现机舱尾轴疑似故障，当即质问机电班长。没想到，机电班长丢下一句“你懂啥”，扭头走了。

事后查阅资料，王小辉才醒悟，自己发现的“故障”纯属正常现象。这事让他感到前所未有的能力恐慌：“从一个专业的班长到各专业兼通的船长，身份的转变更需要能力的匹配，不然无法服众。”

回顾这些士官船长的蜕变过程，由于以往所学专业 and 任职经历的限制，他们几乎都碰到了能力素质上的瓶颈，并从最初当上班长的喜悦中警醒过来。

放下架子，扑下身子，虚心求教……经历了艰难的摸索过程，这些士官船

（副）长逐渐与船上的班长骨干建立了亦师亦友的关系。随着对各船艇各系统的了解掌握不断加深，他们的指挥也越来越得心应手。

除了专业技能方面的短板，这些士官船长在管理方面也遇到不少棘手事。一次，战士小王念着以前跟班长汪保标关系亲近，就想请假外出陪女朋友。

“以前当班长，这种麻烦事直接报告给船长就行了，也不会影响战友感情。现在自己是船长了，我找谁拿主意？”最终，汪保标没有因为战友情破这个例，而是按条例规定拒绝了小王的要求，并及时做好思想疏导工作。

士官船长还有一项职责就是要以身作则。某拖船代理副船长莫家勇的妻子千里迢迢来队探亲，不巧正赶上战备执勤任务。

“以前是普通一兵，遇到这种情况都能请假陪陪家属。但现在成了副船长，我不做表率怎么让战友们真心服气？”那一次，直到任务结束，莫家勇才

急急忙忙赶回去陪家属。

经过不断探索，这些士官船长进步显著，他们自身的优势也逐渐显现。相对于调动频繁的干部，士官船长可以长期任职，有利于摸透手中装备，并确保船艇战斗力的长期稳定。他们亦“兵”亦“官”的身份和丰富带兵经验，也为日常管理和思想政治工作带来很多便利。

这些士官船长虽然深受欢迎，但他们的知识技能和能力素质缺少系统性培训升级的问题一直存在。

真正的质变发生在2017年6月。为补齐士官船（副）长能力短板，南海舰队会同相关院校和训练机构，举办了海军首届士官船（副）长集训。

在组建集训班之初，南海舰队各个单位的士官踊跃报名。经过层层考核、优中选优，南海舰队遴选了34名士官，包括几名已经有代职船（副）长经历的士官参加这次集训。

集训期间，南海舰队为这些未来的士官船长制订了科学的学习计划，邀请舰队经验丰富的教练舰长、业务

微观察

张宗耀本想在技术岗位上干到退休，毕竟再干2年，他就满服役期了。

计划不如变化快。某交通艇艇长调入机关任职，上级领导一时找不到合适的人选接任，就让他这个一级军士长代理。

在南海舰队，像张宗耀这样代理船长、艇长的士官还有不少。他们跳出本专业限制，挑战本应由干部任职的船长岗位。“不惧挑战、热爱学习、期待改变”是他们的共同心声。

四级军士长徐也曾是南水某船航通艇班长。2015年8月，听说单位试点士官担任船（副）长，他立即向上级提交了申请，很快如愿担任某船实习副船长。

在某作战支援舰支队，四级军士长李伟是响当当的技术尖兵。他也是最早向上级申请担任船长的士官之一，用他的话说“一定要当船长才过瘾”。

