

当个人愿景遇上强军美景

——湖北省军区扎实推进现役干部转改文职人员工作纪实

■李军 本报特约记者 何武涛

编者按 深化文职人员制度改革,建立统一的文职人员制度,是党中央、中央军委和习主席着眼实现党在新时代的强军目标、全面建成世界一流军队、作出的重大战略决策。湖北省军区紧紧扭住政策宣讲、教育引导和正向激励等关键环节,帮助现役干部走出认识误区,最大限度释放改革政策红利,有序推进转改工作落地。日前,中央军委国防动员部转发了他们的经验。

阳春三月,伴着和煦的春风,湖北省军区传来喜讯:截至2月底,中央军委国防动员部分配该省军区的现役干部转改文职人员目标任务全部完成,是今年全军第一批完成预定计划的省军区。

从徘徊不前到回暖向好,从犹豫观望到憧憬期待、从顾虑重重到踊跃转改,是什么让他们坚定转改决心?记者走进该省军区,透过一沓沓转改申请书,探寻背后的故事。

从质疑到自愿,政策透明带来的理性与信心

面对新生事物,人的第一反应往往是回避躲闪。

恩施军分区动员处参谋尹京晶,是该省军区最早提出转改申请的干部之一。和大多数干部一样,她起初也有过犹豫彷徨。尹京晶的爱人也是一名军人,由于工作性质特殊,平时两人都难以兼顾家庭。现役干部转改文职人员政策出台后,对部队充满眷恋的尹京晶内心既喜又忧:喜的是,转改后既可以在部队长期干下去,又可以省去双军人家庭的诸多苦恼;忧的是,转改文职人员是新生事物,投身到这一新的职业和岗位,心里没底。

尹京晶的顾虑并非个例。去年底,该省军区组织在全区干部中做了一次思想摸底,结果令人大跌眼镜:全区有明确转改文职人员意愿的仅占任务总数的15%。

政策虽美好,但多数人持观望态度;有的担心转改文职人员身份有落差,“换了军装又脱军装”,今后面对老同事,怕“矮人半截”;有的担心政策不明朗,配套还有一个过程,将来如果被辞退,恐怕还要二次自主就业,担心有风险。

面对这些顾虑和质疑,省军区党委态度明确:转改文职是夺取军队改革完胜的一个硬任务,但自愿的原则绝对不能突破。只有让广大干部通透政策,走出思维误区,才能发自内心地真转真改。

- ◇您保家卫国不言得失,我保障健康竭尽全力。
 - ◇军装穿在身上,燕尾顶在头上,誓言记在心底,责任扛在肩上,微笑挂在脸上。
 - ◇以精湛技术为基础,以优质服务为载体,全心全意为疗养员服务。
 - ◇医护人员“5S”服务理念:微笑、用心、诚信、技巧、专业。
 - ◇创新是根本,质量是生命,务实是宗旨,满意是目标。
 - ◇技术精湛,服务至上,全心全意为疗养员打造温馨港湾。
 - ◇改善服务态度,提高服务质量,优化服务流程,创新服务模式。
 - ◇仪表美一点,微笑甜一点,问候多一点,话语暖一点,亲情浓一点,观察细一点,查房勤一点,操作轻一点,技术精一点,标准高一点。
 - ◇爱心由我奉献,疗效请您检验。
 - ◇以奉献为快乐,以满意为宗旨。
 - ◇服务无止境,满意无穷期。
 - ◇温馨服务送健康,姓名为兵保打赢。
 - ◇为特勤健康保持航向,向打赢目标笃力前行。
 - ◇立足本职工作,服务特勤保打赢。
 - ◇全心全意做好服务保障,尽职尽责保官兵健康。
- 海军青岛第二疗养院供稿

从业准则

针对普遍存在的“忧身份有落差、忧管理一刀切、忧晋升空间窄、忧保障不托底、忧政策不延续”等现实问题,省军区政委冯晓林带头上大课,不回避敏感问题,不搞空洞说教,通过摆事实、列数据、讲道理,积极回应大家关切,及时澄清模糊认识,坚定改革信心。

“现役干部看病只能在军队体系医院内免费就医,转改文职后这一权利不但不会变,还可以在地方医院享受减免优惠。”谈及这一改革红利,鄂州市鄂城区人武部干部钟诚充满期待。

大冶市人武部干部欧伟威说,转改到省军区系统工作,业务熟、环境熟、同事熟,基本是“转业不转身、转改不转岗”,工作起来比较舒心,是件两全其美的事。

翻开一沓沓申请书,记者感叹:当代军人的职业发展规划,除了大局,还多了一份理性和自信。

释放政策红利,让首批“吃螃蟹”的人不吃亏

湖北省军区保障局副局长助理员余蕊君,是该省军区第一个提出转改申请的干部。今年任副营职4年半的她,考虑到自己的实际情况,经与家人一番商量后,向组织递交了转改申请。

1月30日,该省军区现役干部转改文职人员动员部署会上,她收获意外之喜:省军区领导在大会上当场宣布,带头申请转改文职人员的干部转改文职人员后,组织将优先考虑其晋升。

“正向激励”,这是给予首批转改人员的特殊举措。该省军区政治工作局主任黄明村说,为激发广大干部的转改热情,他们在符合政策规定的前提下,提出首批转改人员优先晋升岗位等级、优先协调异地转改和落户等激励措施。

记者了解到,该省军区机关拿出不少于三分之一的处级岗位、五分之一的科级岗位,军分区(警备区)拿出不少于三分之一的机关和城区人武部岗位,优先选拔符合安置条件的首批转改干部。在文职人员岗位编制空缺情况下,择优从符合晋升岗位等级基本条件的首批转改对象中选拔;对符合异地安置条件,申请异地转改的,积极协调接收单位提供合适岗位。



“转改政策是改革期间的一项特殊政策,是针对转改人员量身定做的一项优惠政策。”该省军区司令员马涛介绍说,正向激励就是对这些“吃螃蟹”的探路者的一种肯定和褒奖。

荆门市军分区政治工作处正营职干事杨杰,家在湖北武汉,多年来一直过着两地分居的生活。这次转改中,得知可以异地转改的政策后,在转改申请中提出回武汉转改的意愿。原以为进省会城市的难度太大,没想到第二天就得到组织上的批复。更令他没想到的是,为使其尽快适应新的工作环境,组织上特意安排他到省军区政治工作局帮助工作,熟悉情况。

“改革不该只有阵痛,也可以有蜜糖。”这是该省军区党委在转改实践中形成的思想共识。

吸引力不只是政策红利,还有献身国防的志向和远方

政策红利固然诱人,但这显然不是现役干部作出转改抉择的全部。湖北省宜昌市人武部副营职干部胡林,年龄偏大,原本打算选择转业。但人武部的现状让他改变了主意:受省军区系统改革影响,宜昌市人武部现有几名干部,部长和政委都是刚从外单位交流过来的,对人民武装工作不熟悉,另外两名科长也即将离开人武部。

如果这个时候选择离开,对“求贤若渴”的人武部而言,无疑是雪上加霜。考虑再三,胡林作出决定:转改文职人员,继续为国防事业作贡献。“当初选择军营,就是奔着国防事业来的,

如果不是部队培养,我现在就没有干部身份,也没有转业安置的资格,更没有转改文职人员的机会。选择留下来,既是一种责任担当,也是一种感恩和回报,更是为呵护那份珍贵的初心。”胡林说。

记者了解到,今年转改中,像胡林这样因为事业需要而留下来的还有很多。省军区系统改革后,编制员额大幅缩减。在湖北省军区,仅正营职干部超编率高达61.1%,由于岗位受限,他们大多数将面临退役、转改,一旦大面积流失,对整个国防动员工作将产生不小的影响。

同样是转改,胡林源于初心,也有人是因为难以割舍的爱。十堰军分区正营职助理员索磊是后勤战线的老兵,兵龄长达24年,曾在艰苦偏远山区工作6年,业务技能过硬,参加原广州军区后勤专业比武荣获第一名,多次立功受奖,早在2014年就被列入副团职后备干部,但由于改革期间干部冻结,终因超龄未能提拔使用。

转改工作启动后,索磊主动向组织递交申请书。有人不理解,还给他算了一笔经济账:如果选择自主择业,按他的从军经历和条件,不仅能够拿到90%以上的工资,还能凭借自己在营房领域的过硬专业素质,在地方找一份收入可观的工作,领双份工资。

这样的账,索磊当然会算,但他不会只是这么算。索磊说,24年的从军生涯,最难以割舍的是对部队的感情。如果能够如愿长久在部队干下去,即便脱了军装,也是一种幸福。

上图:现役转改文职人员熊成臣(右三)展示转改申请书。 欧伟威摄

锦州市太和区人武部政治工作科科长林青旺——实现美丽梦想的最佳途径

我小时候有两个梦想:一个是穿上军装,一个是戴上博士帽。16年前,经过高考,我如愿考入解放军理工大学,来到紫荆山下,枕着扬子江的涛声幸福地实现了第一个梦想。

从那时起,我就在为第二个梦想努力。可4年后,因指挥专业不允许直接考研,让我暂时与第二个梦想失之交臂。毕业后进入火热的军营打滚,紧张忙碌的基层带兵生活没有让我放弃内心的梦想,闲暇时间始终不忘学习,终于在毕业6年后考入解放军南京政治学院,再一次回到六朝古都重拾学子梦。

两年半的军校生活转瞬即逝,当我打算一鼓作气向第二个梦想靠拢时,又因有报考博士需硕士研究生毕业工作满2年的规定,再次让我与梦想擦肩而过。我心想:机会一定会有的。为了备考,我购买了大批参考书,每天坚持苦读。不料,两年后的今天,竟然又与转改文职人员不期而遇。

在人生的十字路口,我犹豫徘徊。有天下班回家,妻子看我茶饭不思,开导我说:“选择有那么困难吗?你挣多挣少,家里不差你那俩钱,你最大的梦想就是戴博士帽,你看怎么选离实现梦想距离近,就怎么选。”一语点破梦中人:是啊,如果转业到地方,环境不熟悉、工作不懂,一切从头开始,等到考学时机成熟,不知要猴年马月。再者,随着年龄的增长,说不定就把自己的青春活力和干劲熬没了。

就在这时,人武部政委王化坤帮我算了一笔“家庭账”,更加坚定了我转改的信心。文职人员仍是部队的一员,子女入学、家属就业、医疗保障等继续按规定享受同等优待政策,文职人员在“家门口”工作,不用再尝两地分居之苦,按时双休,生活相对稳定踏实。独立营院的人武部,环境优美,离家又近,家里有个大事小情也能照应得上,还能免去不少上下班的奔波劳累,能节约大量时间来学习备考,毕业后还可能有很好的发展平台。

再说,文职人员是军队人员的重要组成部分,有关政策对辞退、交流文职人员有硬性规定,不是哪个人想交流谁就交流谁、想辞退谁就辞退谁,只要有本事好好干,就不用担心被“辞退”“转岗”。转文职,不失为自己实现梦想的最佳途径。

锦州市凌河区人武部军事科副营职参谋温泉——最大限度实现人生价值

当初听说要转改文职人员,已从军17年的我曾一度吃不好、睡不香。脱下这身心爱的军装,真有点依依不舍啊。

我喜欢军事工作,有人甚至说我是个“兵痴”。就因为喜欢训练,我当士兵6年9次打破旅军事训练纪录,有两回因军事训练成绩突出,一年内分别荣立二等功、三等功,成为原军区“优秀班长标兵”“优秀士官标兵”;当连长则

文职,文职,我来了

锦州军分区两位待转改文职对象的真情告白

成为“全能连长”,把一个普通连队带成“军事训练标兵连”。

军改期间,我被交流到人武部当参谋,为了发挥我的特长,组织上让我负责战备、训练、民兵整组等工作,几乎天天是“两眼一睁忙到熄灯”。我习惯把作战部队的作风和标准带到民兵训练中,所有训练课目都坚持带头示范,每次紧急集合点验个人物品,我坚持连针线包都不少;每次越野训练,我的水壶总是满的,手榴弹、弹匣一个不少。在我的带领下,全区民兵每次拉动都受到军分区首长的好评。

军分区有个高炮连,由各人武部每年轮流组训,因缺少精通高炮专业的教练员,领导就让我组训。炮手都是没摸过火炮的老百姓,一个周期训练也就是一个多月,要把他们训练成炮手,直至组织实弹射击,其难度可想而知。可经过我的不懈努力,每年组训都有六七十人成为合格炮手,有的甚至成了“神枪手”,4年下来高炮连多次在省军区组织的高炮实弹射击考核中夺得奖牌。虽说苦些累些,可因为喜欢这项工作,总还觉得没干够。

前思后想,我的舞台我的事业就在军营,是军营成就了我和我,所以我自愿选择转改文职人员。虽说脱了军装,可人武部是军营里,还可以干自己喜欢的事业,依然可以最大限度实现自己的人生价值。

文职,文职,我来了。

铿锵玫瑰绽放卫勤一线

——记解放军第105医院肿瘤四科护士长伊金莲

■郝东红

创优龙虎榜



仲春时节,皖北山花烂漫。解放军第105医院一场卫勤保障演练在绿树环绕的紫蓬山下打响:由8名非现役文职人员组成的医疗小分队穿硝烟、过火障,迂回抵近“伤员”所在位置。心肺复苏、止血、包扎、搬运等动作一气呵成,一名名“伤员”被成功救下火线……

医院院长陈春林介绍说,年初院党委专门为在比武考核中取得优异成绩的肿瘤四科非现役文职人员护士长伊金莲请功,树立了练兵备战的鲜明导向,有效激发了文职人员队伍练兵习武的活力。伊金莲身材纤瘦,但眉宇间透着刚毅,清秀中彰显干练。说起她练兵习武的劲头,全院人员无不竖起大拇指,夸她肯钻研,堪称“绽放卫勤一线的铿锵玫瑰”。从小就在军营附近长大的伊金莲,

幼年时便向往军营,喜爱绿军装。2007年,本已在省城一所高校谋到护理教学工作的她,毅然放弃不错的薪资待遇,报名参加第105医院护士招聘考试,并以总分第一的成绩入选。同年10月,她又以优异成绩通过了医院组织的非现役文职人员招考。

“进了部队的门,就要当习武的人!”成为非现役文职人员后,伊金莲主动请缨加入医院野战医疗队。从队列训练到3000米跑,再到战救技能训练,军人能做到的,她一项不落、项项求精。

三九天的皖北,滴水成冰,双手摸着步枪透心凉。为提高枪支分解组装训练成绩,她趴在冰冷的水泥地上一练就是大半天,手背在地上磨破了皮,手指被步枪零件夹出了血,她贴着创可贴继续练。刚刚止住了火,为增强双手灵活度,她再揭开创可贴训练,常常是新伤连着旧伤……回家后,父母看到她手上的伤口,心疼地问:“你又不是军人,干嘛这么拼命?”伊金莲说:“我是‘文职一兵’,穿上迷彩服就要有军人的样子!”

初次参加长途拉练,山路崎岖,石子路坎坷难行。才走了2公里,伊金莲的左脚就磨出血泡,走起路来一瘸一拐的。随行男队员主动提出为她背背囊、拎急救包,但她婉言谢绝。她说,只有让脚上的水泡蜕变成老茧,下次的拉练才能身轻如燕。

作为在高校担任过教学工作的护士,伊金莲动手能力很强,对止血、包扎、搬运和气管插管等战救技术掌握较

快,动作规范。但为了提升训练成绩,缩小平时战救训练与战场的距离,她依然精益求精,常常跪在教室冰冷的地板上练几个小时。有一次,爱人偶然碰到她膝盖上的皮肤,诧异地问:“你这里的皮肤怎么这么粗糙?”伊金莲这才注意到,原来因为经常跪在地上练心肺复苏,双膝都磨出了茧子。

2016年,伊金莲跟随野战医疗队赴西安参加跨区基地化卫勤保障演练。在长达3个多月的时间里,医疗队辗转多地,全天候开展训练演练。作为母亲,孩子年龄小,她忍痛离别,即使在孩子感冒发烧时也只能用电话关心问候;作为女队员,医疗队千里机动,从火车站装卸、物资搬运,到长途拉练、后方医院开设、战救技能考核,每一项都是对体力和极限的考验。由于上大学时腰部受过伤,患有腰椎间盘突出,她坚持带着护腰忍痛完成演训任务。

“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。”一次次磨砺,提升了伊金莲的军事技术和战救技能。去年底,无锡联勤保障中心组织“千里保障线,万人大比武”活动,所属部队20余家医院近百名选手同台竞技、现场比拼,伊金莲一路过关斩将,斩获两个单项第二的好成绩。过硬的战救技能也让伊金莲在当地驻军单位小有名气,她先后被多家部队聘为战救技能训练教练员。

左上图:杜晓倩摄

医者仁心播大爱

——武警四川省总队医院泌尿外科主任郭建军素描

■刘杰 李华时

春节刚过,按照预约时间,笔者来到武警四川省总队医院泌尿外科采访,却没有见到主任郭建军。在泌尿外科手术室门外一问方知,他正在为一名急诊患者进行紧张的手术。

“手术刚完,让你们久等了,很抱歉。”11时40分,初见郭建军,给我们留下了深刻的印象:文质彬彬,中等身材,皮肤黝黑,无框眼镜后是锐利有神的双眸,方正的脸上流露着略带歉意的微笑。

“一个对病人没有感情的医生,即使医术再高明也不是一个好医生。”这是郭建军经常挂在嘴边的一句话。在工作中,郭建军本着快速诊断、及时手术的原则对待每个需要手术的患者,以减轻病人的经济负担。曾有一位病人,因抢救技术考核,每一项都是对体力和极限的考验。由于上大学时腰部受过伤,患有腰椎间盘突出,她坚持带着护腰忍痛完成演训任务。

从医20多年,郭建军说:“医生在我心里仍旧是神圣的职业,只是现在变得更加厚重,更加有使命感和责任感。”88岁高龄的赵婆婆,10年前出现双侧腰部疼痛症状,到当地医院诊断为双肾多发结石伴肾积水。赵婆婆曾到多家医院求治,都因年龄大、手术风险高被拒诊,只能以药物治疗缓解疼痛,但停药后又出现疼痛症状。

2017年5月,赵婆婆双侧腰部疼痛加剧,在家人的陪同下来到总队医院就

诊。B超、CT检查结果提示,赵婆婆双肾多发结石伴肾萎缩,左肾已重度积水。“如果不清除结石,不仅疼痛难忍,还会引起双肾功能进行性损坏、尿路感染,严重时可能导致败血症、肾功衰竭。”郭建军介绍说,因患者年龄大,全身重要器官功能减退,容易出现心律失常、心力衰竭等。为此,医院组织了泌尿外科、麻醉科等相关专家会诊,决定为患者进行微创超超声联合气压弹道碎石清石术,并制订了周密手术方案。考虑到赵婆婆手术耐受性较差,由郭建军主刀的手术小组经两次手术,成功将赵婆婆的双肾多发结石清除,解除了患者的疼痛。

“父母都已年过七旬,这些年陪伴他们的日子屈指可数。虽心里充满愧疚,但作为一名军医,健康所系,性命相托,听从指挥,随时当好官兵和百姓健康的守护神义不容辞,病员的康复是回报老人家的最好礼物。”郭建军说。

有付出便会有回报,郭建军的工作业绩得到上级的肯定、社会的认可。他多次被总队评为医德医风标兵、优秀共产党员、医院“十佳”医生,并荣立个人三等功一次。

最美身影