

法治进行时



南部战区空军航空兵某旅严格按照新大纲施训——

法治引领,练就能打胜仗“硬翅膀”

■于颖楠 曾科 蔡志强

一线探访

空中对抗刚止,地面又起硝烟。隆冬季节,南部战区空军航空兵某旅飞行现场,飞行员正在对刚刚完成的训练情况进行评估。

“新大纲强调飞行员自主能力培养,但‘自主飞’不是‘自由飞’,飞行员既要自主完成训练评估,强化打仗能力,也要自觉参与质量结果的严格把控,从末端把好关口。”据该旅领导介绍,施行新大纲,不仅极大调动了飞行员的主观能动性,还进一步带动他们深度学习研究,实现能力素质适应未来作战需求,确保解开“束缚”后飞得更高。

训以来,飞行员飞模拟机的积极性大幅提升。”

模拟机室里,刚刚结束空中对抗训练的飞行员王昆正在进行总结。一旁的模拟机室技师楚玉峰说道:“每次模拟飞行结束后,对存在的问题,飞行员都会现场查明原因,明确改进方法,确保训练效益。”

团队担负的实弹打靶、远海巡逻、联合演习等主要作战任务,为所有战术课题训练设置了战术背景,并自建蓝军常态化展开针对性对抗性训练,飞行员自主作战能力不断提升。

立起铁规矩,落实到末端

采访中,恰逢该旅组织跨昼夜飞行训练,飞行二大队副大队长罗胜科正在参加突防突击课目练习。相对于其他飞行员,他不仅要完成好自身的飞行训练,还要加强对大队训练工作的监督管理。

“在更为自主的训练氛围中,训练监控更为重要,必须落实到末端,进一步加大训练监察力度。”罗胜科翻开大队建立的训练监控表以及人员技术档案介绍道,他们建立起包括空战、突击、骨干训练,以及间断、时间、进度等要素的一整套训练监控表格,对飞行训练实施情况进行实时监控,确保按新大纲要求训实训全。

“相比以往,这些监控表格不仅项目增多,填写也更加细致。”罗胜科说,作为飞行骨干,他们积极适应自主飞行带来的新特点,通过落实监管机制、严格训练标准、严肃训练作风,切实把训练的着力点放在提高训练效益,提升训练资源与战斗力的输出比上。

尽管刚刚已经实施了相同的课目,但飞行员侯晓坤结束训练后,还是再次实施评估,并填写了相应表格,“这样做看起来有些繁琐,但大纲对评估时间有了硬性要求,严格落实评估项目、内容,不仅能提高训练效益,还能加快练就能打胜仗的‘硬翅膀’。”

自主性增强,“含战量”升高

引擎轰鸣,硝烟四起。1月5日,该旅训练空域中,一场场紧贴实战的空战对抗、突防突击训练正在打响。而在计划表上,训练课目后面比往常多了一个标示。

“添加标示是因为这些训练课目都设置了一定的战术背景,目的就是为加强针对性对抗性训练,进一步增强自主飞行的‘含战量’。”正在翻看新大纲资料的作训参谋王俊轩介绍道。

自主性增强,“含战量”升高,不仅体现在飞行训练现场,也彰显在日常学习研究中。飞行预先准备中,飞行员吴宜毓正与其他飞行骨干对某导弹训练课目进行研究,他说:“机关帮助每名飞行员制订了紧贴实战的个人年度课题训练计划,就是要将自主飞行能力培养与自主作战能力锤炼进行对接。”

计划表上,旅机关和飞行大队结合人员技战术水平以及部队遂行任务需要,列出远射程对地与对海突防突击等研究课题,每个研究课题由一名飞行骨干牵头负责,数名飞行员和地面骨干参与其中,激发了学习对手、研究对手、战胜对手的积极性。

为提高训练的“含战量”,他们围绕

取大纲上线,兜安全底线

1月8日,该旅跨昼夜飞行现场,一番紧贴实战的空战对抗、突防突击训练过后,飞行员忙着评估战斗进程。

“取大纲上线,先要兜住安全底线。”刚刚结束空战对抗课目的年轻飞行员侯晓坤和夏龙辉介绍说,“训练前,我们就对安全风险进行了充分预测,着重进行了武器使用、基本战术及特情处置等模拟训练,考核过关后才能上飞机。”

科目难度强度增大,对风险防范要求更高。“旅里把模拟训练作为兜住飞行安全底线的重要一环,利用模拟训练提高特情处置能力与心理素质。”模拟机室主任陈凯介绍说,“新年度开

训,未来信息化战争中,需要军人时刻保持清醒的头脑,以便反应敏捷、逻辑清晰地精确操纵现代化武器装备,一丝一毫的偏差、一分一秒的疏忽、一星半点的失误,都可能让一个单位乃至一支军队付出沉痛代价。

第79集团军某旅编密制度笼子从严纠治违规饮酒问题——

令严方可肃军威

■范庆贺 宋志强 本报特约记者 海洋

举报电话24小时受理线索,网上曝光台全维度曝光,纪委随时随地突击检查……2月9日,第79集团军某旅对所属部队近期落实“禁酒令”情况开展总结讲评,从各级检查反馈的结果看,未发现一起违规饮酒问题。

令严方可肃军威,命重始足整纲纪。“禁酒令”下发后,该旅深入剖析饮酒的利害关系,从严格落实规章制度入手,着力营造餐桌上的清风正气,军营里的朗朗乾坤,确保官兵以良好状态投身强军实践。

道:“如同开车不喝酒一样,‘工作不喝酒’也成为一种共识。谁喝谁被亮红牌,一点都不能含糊!”

“军学融合共育人,惟宏隆德恩情重。”来到会议室,该旅领导郑重地将锦旗和感谢信交到旅领导手中。会谈清茶一杯,在芬芳茗香中,军地情谊愈发浓厚。

是聚焦强军目标的需要。”陈道军感慨道,未来的信息化战争中,需要军人时刻保持清醒的头脑,以便反应敏捷、逻辑清晰地精确操纵现代化武器装备,一丝一毫的偏差、一分一秒的疏忽、一星半点的失误,都可能让一个单位乃至一支军队付出沉痛代价。

织密制度网 从严正纲纪

“禁酒令”掀起“四季风”

“禁酒”要想“禁久”,需要持续深入引导,持之以恒落实。记者在旅采访时发现,营区随处可见统一制作的“禁酒令”标志,旅、营各级分别开通禁酒举报电话,营造出官兵互相提醒监督的良好氛围。

与此同时,他们还在车场值班室配备了酒精测试仪,对相关人员进行检查。旅安全检查小组将“禁酒令”落实情况列为重点检查内容,每天采取不定单位、不打招呼、直奔现场等方式,加大对重点部位、重点人员的检查力度,一旦发现违规饮酒现象,一律严惩不贷。

他们发挥家属委员会作用落实“禁酒令”,通过微信平台向家属传达上级“禁酒令”精神。对此,参谋李成磊深有感触:“以前回家还总和亲友畅谈几杯,现在亲友一来,我家属就会拿出手机里的‘禁酒令’给大家看,说工作日部队不让喝酒了,可不能让成磊犯错误啊!”

“迷迷糊糊难练精兵,醉醺醺难识战机。”采访中,侦察科陈参谋欣喜直言,“禁酒令”的出台,让我们不用再为顾及情面而犯愁喝不喝酒了,少了推杯换盏应酬的烦恼,大家有更多时间和精力投入到研究备战打仗中。”

厉行“禁酒令”,让官兵在军营内外时时处处受到制约监督,更不断助推扫四风、除酒风、正党风、促政风,成为荡涤军营、永不停歇的“四季风”。

范庆贺摄影 梁晨制图

辨清利与弊 齐心谋打赢

酒气散才能锐气生

“禁酒从我开始,战场我当先锋!”2月7日,该旅领导讲授一堂题为“落实‘禁酒令’,强军当先锋”的教育课后,官兵们展开大讨论,坦陈禁酒之初的模糊认识。

禁酒之难,难在哪?官兵给出了众多答案。酒文化根深蒂固。“出征前饮壮行酒,凯旋后饮庆功酒,酒文化源远流长。”某营教导员常宏介绍,“无酒不成席”等长期形成的积弊也具有一定惯性,根治很难一蹴而就。

受社会环境影响,“受‘酒风’作祟”等观点的侵蚀,一些官兵对“当兵的能喝酒”感到沾沾自喜。“四级军士长吕伟谈到,‘事实上,军人为胜战而生,‘当兵的能打仗’才是我们应有的褒奖。”

功利之心在作怪。“有的官兵把喝酒看成是疏通关系、谋求私利的途径,不经意间破坏党性原则、滋生腐败土壤。”通信技师陈道军深有感触地说,“刹住‘吃喝风’、管住‘跑要风’,就应该从革除酒杯里的陋习开始。”

违规喝酒的教训有不少。某部演习时,一台装甲车突发故障,厂家派来工程师和官兵们连夜抢修。成功排除故障后,营里负责抢修工作的干部以酒送别工程师,被上级抓个正着,相关责任人因此挨了处分。

“严格禁酒是钻研打赢的需要,也

走访先沟通 军地情谊浓

防“蚁穴”婉拒慰问酒

辽南腹地,寒风瑟瑟。春节前夕,与该旅共建30余年的某高校一行6人,不远千里风尘仆仆赶来慰问。回想起慰问经历的一波三折,他们不禁感慨:部队禁酒抓得真是又严又实!

恰逢新春伊始,该高校学生工作处周处长原本想带些家乡的土特产和美酒,犒劳一下刚刚千里移防部署到位的官兵们。

没想到,临行前一天,该旅保卫干事魏巍打电话协调相关事宜时,得知慰问品里有酒,立即婉言谢绝:“部队实行‘禁酒令’,酒既没用处,也没地方放。”

“酒都已经准备好了,您就别推辞了……”见周处长言辞恳切,魏干事有些动摇,但转念一想上级禁酒规定,态度一下子坚决起来:“千里之堤,毁于蚁穴。上级有严格规定,这酒绝对不能收!”

话已至此,周处长只好连夜将酒退掉,重新准备了锦旗等新春慰问品。

第二天一大早,周处长等人乘高铁赶往该旅驻地。一进营区招待所,只见大厅墙壁上赫然挂着红底黄字的“禁酒令”,“严禁接受地方慰问赠酒……”等规定异常醒目。

“不愧是部队,执纪真如铁!”面对周处长的由衷赞叹,该旅领导笑着回应



2月3日,空军某雷达站严格按照《装备检查维护规定》,组织官兵精心维护某型雷达装备,确保装备时刻保持良好状态。张恒平摄

釜底抽薪纠治“四风”

■王慧 单华旭

军营话“法”

“现在单位账上有钱了,花钱却不‘方便’了。”全军持续深入开展整风肃纪以来,不少官兵都有这样的感受。花钱不再任性,这是风气向上向好的显著标志。从扎紧“钱袋子”入手,通过越来越严格规范的财务管理,斩断“四风”的资金链,可谓抓住了不正之风的要害。

从近几年查处、通报的案例看,纠治“四风”不彻底的单位,往往在经费分配、管理、使用上存在问题。一些单位热衷于办会议、搞活动,打着干工作的旗号,要钱名正言顺,花钱理直气壮;有的不计成本讲排场、造声势,认为只要没把钱揣进自己腰包,就不算违规违纪;有的喜欢“前任建,后任变”,另起炉灶、反复“烧钱”;有的假公私混,把私人

消费纳入公务消费范畴……凡此种种,都是因为经费管理上存在漏洞,为“四风”留下了方便之门。

对于军队花钱办事,习主席特别强调要有章法,加强具体制度建设,严格财经纪律,严格监督检查,严格全过程管控,确保有限的经费用在该用的地方、用出效益来。要从源头上根治“四风”,就必须严格依法对经费进行管理监督,管住用好国家拨付的每一分钱,给“四风”来个釜底抽薪。

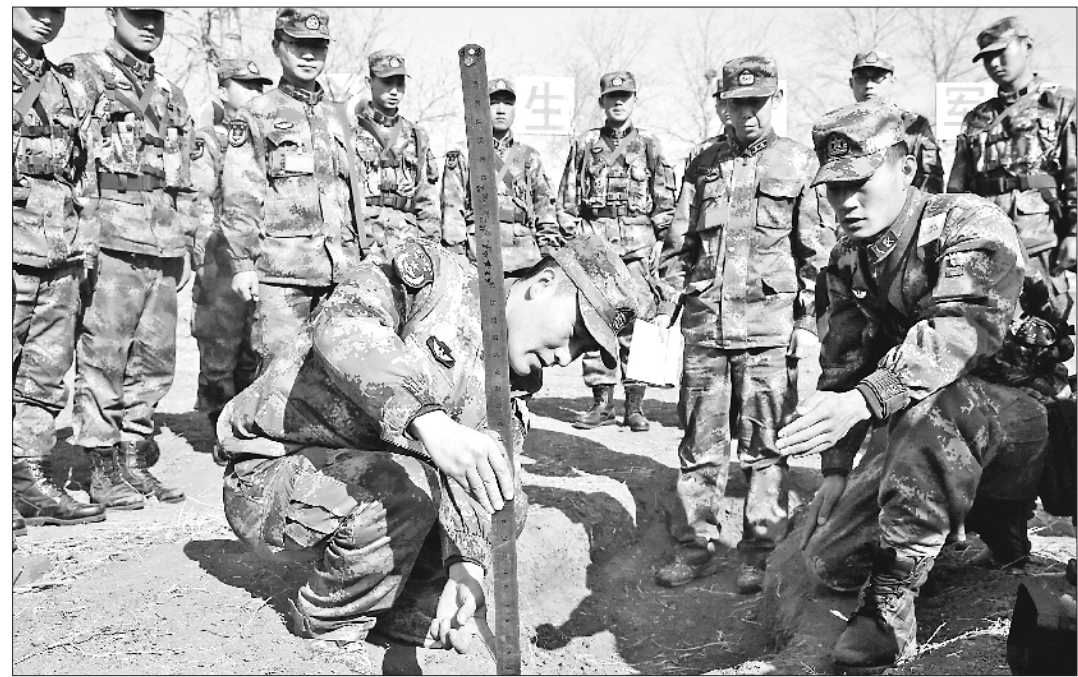
要让官兵心里有一本“明白账”,就必须健全完善立体式、全方位的制度体系。需要统一规范的,建立完善制度规定;能够精确标准的,就不要只作原则要求;属于特殊情况的,专门作出严格限制。在完善和落实现有法规制度基础上,针对财经违纪易发多发领域和钱物转化关键环节,进一步织密法规之网,才能充分发挥法治在经费管理中的引领和保障作用。

“不要把自己看作‘财神’,而要当

好防止‘四风’反弹的‘门神’。”某部党委对财务人员提出的要求,道出了严格经费管理的重要性。要截断不良风气的资金链,就必须强化预算约束,拧紧“水龙头”,从源头上管住花钱任性的手;严格执行标准,打好“铁算盘”,让超标准、超范围、无计划、无预算花的钱入不了账;加强监督问责,拉起“绊马索”,严肃查处违法违纪的人和事,真正让铁规发力、让禁令生威。

“昔大禹凿九山,通九江,用人力极广”,老百姓却毫无怨言;秦始皇建宫室,挥霍无度,朝野上下则怨声载道。如果财力物力用得没有章法,甚至用在与战斗力建设无关的事情上,不仅会助长奢靡之风、形式主义,还会严重损害部队战斗力。陈毅元帅曾说过,动用经费的时候,要有一点发抖的感觉,想一想花的是谁的钱,这钱花得该不该、值不值。惟其如此,才能让有限的经费发挥有效作用和最大价值。

(作者单位:61672部队)



2月上旬,第80集团军完善训练监察机制,健全《军事训练监察工作实施办法》,选派多个训练监察组深入基层检查军事训练计划落实情况。因为某连扫雷破障班正在进行掩体构筑训练,班里挖的掩体左侧胸墙比大纲规定的矮了1厘米,训练监察组实地测量后,当即予以纠正。

本报特约记者 仇成梁摄