

“做好基层‘家常菜’·关注五同”(同吃)

习主席强调,党员干部要增强同群众一块过、一块苦、一块干的自觉性。官兵“同吃、同住、同劳动、同训练、同娱乐”是我军优良传统,也是军官与士兵密切联系联系的渠道,是领导机关问计于基层官兵的有效途径。

“藕发蓬生,必定有根。”军队有根,根在基层,根在士兵。令人欣喜的是,从建军之初实行官兵待遇平等,到上个世纪50年代普遍实行干部与战士“五同”,再到如今重新恢复机关干部下连当兵、蹲连住班制度,我军官兵关系正不断谱写新篇章,迈向新境界。

在戊戌新春即将到来之际,在国防与军队改革深入推进、实战化军事训练方兴未艾之际,本报记者正兵分多路奔赴驻地军营,通过“新春走基层”,传回一篇篇热气腾腾的稿件。与此同时,本版编辑聚焦新时代“五同”这个主题,从即日起推出“做好基层‘家常菜’·关注五同”专栏,用带兵人和普通一兵的双重视角,来剖析部队领导、机关干部、基层干部在与战士一起落实“五同”过程中出现的种种新课题,引发大家对新时代如何继续发扬和保持官兵一致这一优良传统的思考。

—编者

新闻故事

撤掉“专桌”吃“转桌”

■第76集团军某炮兵旅十五连指导员 杨小刚

“最近伙食挺好,我没有意见”“我也没有意见”……上周,连队召开军人大会收集官兵对伙食的意见。令我意外的是,竟然破天荒的一点“杂音”都没有。

我不得纳闷起来,以往外训期间,因为条件艰苦,加之保障受限,官兵往往对伙食颇有微词,有的同志甚至把不满情绪发泄到炊事班的战友身上。

“连队的1号桌撤了,连长和指导员都在班里吃,有意见当面就提了,还能有啥。”四级军士长李豪如此解释。

连队干部的餐桌,常常被战士们称为“1号桌”。说起这个“1号桌”,虽说吃的是同样的饭菜,但还是略有不同:下雨天,“1号桌”在车里;太阳大,“1号桌”在树荫下……不管在什么环境里,“1号桌”总是放在最好位置。

外训伊始搭建餐厅帐篷时,看空间比较紧张,我和连长一合计,干脆把连队干部平均分布在各班就餐,撤掉了“专桌”,吃起了“转桌”。

不在一起吃不知道,坐在一块儿还真

发现了不少问题。战士们吃得饱不饱、好不好,哪个菜受欢迎,哪个菜不受欢迎,看得清清楚楚。和战士们同桌吃饭,距离拉近了,战士们以前一些不敢提的意见也敢说了。

细细一想,以前总是根据自己感觉向炊事班长交代伙食调剂注意事项。该怎么调剂,战士们还是有意见。没想到如今撤掉了“专桌”,却在不经意间解决了这个老大难问题。

(杨磊整理)

士兵日记 1月26日 星期五 雨

负重行军,难忘排长的半块饼干

■武警抚州市支队执勤一大队机动中队特战排下士 金鑫

今天是“魔鬼周”训练第5天,乌云挤压着天空,沉沉地仿佛要坠下来,即将要展开的课目是50公里负重行军。

随着指导员一声令下,我们开始了艰难的跋涉。天色越来越阴沉,雨点也开始淅淅沥沥地往下落。

路程过半,我开始有些体力不支,于是想吃点干粮补充补充能量。可是翻遍背囊,却不见干粮的影子。

坏了!可能是在出发前,慌乱中将干粮落在了帐篷里。一天没吃饭了,没有能量补充,我怎么支撑到最后啊?!我的心情犹如头顶上的天空,盖上了一层阴霾,顿时觉得两眼昏花。

这时,排长李超看了看我说:“怎么了?是不是忘带干粮了?”我点了点头。“我这里还有一块压缩饼干,咱俩一人一半。”排长笑着掰开饼干,递了一半

给我。“排长,还有这么长的路,你只吃一半够吗?”“没事,我饭量不大,你快拿去吃吧……”

在排长充满关爱的“命令”声中,我接过他手中的半块饼干,狼吞虎咽地吃了下去。这块小小的饼干虽然不足以补充我流失的体力,但它仿佛是一块“能量石”,让我感觉脚下有使不完的劲,最后胜利到达终点。

带兵人手记

吃在一起也是战斗力

■武警宜春支队支队长 江恒

前不久,我带队参加“魔鬼周”极限训练。后勤保障组考虑到“中军帐”成员年龄偏大,且大都有不同程度的训练伤,便就地取材,在临时就餐点用砖头木板搭了一个简易餐桌。

正当我们“大快朵颐”时,炊事员小陈端来一盘煎饼,说是回老家探亲时,母亲亲手烙的。喜出望外的我们接过煎饼,蘸上菜汤便开始吃起来。

这一幕都落在了官兵的眼睛里。夜训归来,我前往宿营地查哨时,听到两名战士边走边聊:“看到没?领导在咱们眼皮底下‘开小灶’。”“可不是嘛,我感到世界上最远的距离,莫过于我蹲在领导身旁吃米饭,而他们却坐在那里美滋滋地吃煎饼。”战士们的话,像一根刺深深地扎进我心里。我停下脚步,望着星空沉默良久。

次日开始,每到饭点我就拿着碗筷到班排里,跟官兵们“有饭一起吃,有粥一起喝”。渐渐地,官兵们看我的眼神变了,吃饭时也都喜欢围在我身边。有的还开玩笑说:“支队长,跟您一起吃饭,感觉饭菜更香,吃得更饱。”

“魔鬼周”训练异常艰苦,领导干部若放低姿态,与战士们吃在一起,不仅能融洽官兵关系,同时也能激发练兵热情,提升训练效果。



Mark军营

扫雷兵勇闯火海

1月27日,东海舰队某扫雷大队驻地一居民区突发大火。刚刚结束海上训练任务返港的该大队官兵接到支援灭火命令后,迅速前出。面对熊熊燃烧的大火和屋顶不时掉落的瓦片,温岭艇损管队队长、下士袁灵龙不顾个人安危,端起高压水枪带头冲进火场。经过一个多小时的全力营救,大火最终被完全扑灭。

周浩、宋俊摄影报道

记者探营

再也不用公差干私活了

——第83集团军某旅纠治基层“微腐败”新闻调查之四

■徐水桃 贾若 本报特约记者 康克

1月下旬,记者在第83集团军某旅采访,恰巧碰见该旅机关干部集中搬家。搬迁到新驻地后,该旅按照先基层后机关的顺序分配公寓住房,这是最后一批入住公寓房的机关干部。

一路上,记者发现各机关干部搬家方式各异。有的家属小孩全家上阵自己搬运;有的自掏腰包委托搬家公司上门服务;有的相互结对帮忙搬运,却唯独不见基层官兵帮忙。

看到自己的老连长、作训参谋李永军正在搬运一个大箱子,指挥通信连上士沈冰冰连忙凑上前去搭手帮忙:“老连长,东西这么多,怎么不到老连队找几个人给你帮个忙?”

“周末你们也要休息。再说,公私要分明,让战士出公差给自己干私活属于违规违纪行为,这条红线触碰不得。”搬完箱子,沈冰冰还想留下来继续帮忙,李永军却婉拒了他的好意,让他赶紧忙自己的去。

从主动要公差到主动拒公差,这种情况之前可并不多见。沈冰冰对此深有感触:虽然过去旅里也有公差派遣制度,但以往一到周末和节假日,各种名目繁多的“公差”“私活”还是接踵而至。有的机关干部让战士到公寓房帮忙打扫卫生;有的连队干部安排战士给来队家属做饭;有的领导干部五公里考核让战士送水助跑……

层出不穷的公差私用不仅侵害了基层官兵的个人休息权,还扰乱了连队的正常秩序。在对照军委纪委印发的《官兵身边的“微腐败”和不正之风问题清单》清查整治过程中,该旅对这一问题进行了重点纠正。

一些干部受惯性思维影响,起初对

旅党委在公差私用问题上的较真有些不理解。他们认为叫“公差”帮个忙,一没贪钱二没占物,扣上腐败的帽子有点小题大做。但旅党委的话掷地有声:利用职务之便叫公差干私活,看上去是小打小闹算不上事,实际却反映个别干部作风不实,是以权谋私侵占战士个人利益的“职权腐败”。

为此,他们深入查找了机关基层干

部骨干存在的27类“见怪不怪”的“职权腐败”问题,并综合运用网上信箱、举报电话等监督方式,对“职权腐败”构建起立体监督网络。

身边立起铁规矩,行为有了风向标。如今,大家都自觉管住了伸向基层的“公差之手”,坚持自己的事自己干、公家的事按原则办,基层官兵的休息权得到了更好保证。

点评

禁微者易,救末者难

■李晓强

让战士跑腿到服务社捎个东西、喊文书来办公室打扫一下卫生,类似的“公差私用”现象在基层并不少见。久而久之,部分干部骨于便将此当成了职权带来的特权,不少战士也产生了“领导用我是信得过我”的思想。于是叫公差的心安理得、干私活的乐此不疲,为“微官僚”“微腐败”滋生提供了土壤。

古往今来,凡是官僚主义盛行的军队,没有不打败仗的。1950年,陈赓与国民党一名少将就和平解放云南事宜进行谈判时,这名少将说:“和你坐在一

起我很领教,如果我身旁坐的是一个少尉,就讨厌得不行!”军官间的尊卑界限尚且如此,可见国民党军队内部以官为贵、以官为尊的价值观有多么盛行。

禁微者易,救末者难。一旦放任诸如“小公差”帮衬帮衬、“小礼物”意思意思、“小事情”关照关照、“小错误”通融通融等现象,不但败坏部队内部风气,甚至会结出腐败变质的恶果。各级带兵人要主动深入基层接地气、察兵情,想战士之所想,急战士之所急,真正融进兵中,才能激发起官兵同心、上下同欲的强大制胜合力。

新春新风·持续纠治“微腐败”④

新闻观察哨

第73集团军某旅纠治基层忙乱现象

两名营主官加班迎检挨了批

不到位,检查前临时抱佛脚的现象;而应对检查从容自如的单位,日常工作则按计划落实较好。同时,机关也的确存在在工作统筹不够科学、检查走形式等现象。

了解情况后,旅里专门组织官兵恳谈会,让大家敞开心扉,各抒己见。基层就平时工作拖拉、缺乏标准意识

导致“忙乱”进行反思,机关则针对工作统筹不力、政出多门等问题进行自我检讨。

以此为契机,该旅制订了《加强基层自身建设问责制》,督促基层严格按照月、周计划抓工作落实,并要求机关在检查督导过程中更加注重重传帮带,助力基层提升全面建设水平。

第80集团军某旅狠抓基层风气建设

72名风气监督员执证上岗

前段时间,少数立功受奖的战士利用外出时间,为连队干部骨干买了一些小礼物以示感谢。风气监督员了解情况后,立即将此类现象向上级进行反映。随后,机关专门召开会议,瞄准风气建设中16个方面57项具体问题,扎实开展基层“微腐败”专项清理整治,并建立问题台账,逐一挂单销号。

基层风气监督员专门发现问题苗头,对净化基层风气起到了重要作用。如今,在官兵关切的人员晋职晋衔、学员选调、士兵考学、工程招投标、主副食品采购等多项敏感事务工作中,都有风气监督员在场监督,部队风气建设向上向好,官兵获得感和满意度不断提升。

值班员讲评

值班员:陆军某团一营营长 刘超

讲评时间:1月29日

今天我们组织了战备拉动演练,时间比往常慢了10分钟,什么原因?我看到,拉动时个别封存装备油量不足,排队加油耽误了时间;部分岗位老兵退伍后没有及时补入新兵,导致物资装裁分工不明确,效率低下。

有个别官兵解释说,现在是冬季,装备刚刚完成换季保养,部分装

备封存,加之新兵刚下到班排,情况不熟悉,慢一点在所难免。但是大家想一想,战争会不会因为装备封存就不再打响?我认为,根本原因在于不少官兵思想上出现了懈怠。

同志们,战备工作没有调休期,战争

战备没有调休期

打响的时间,也不会由我们来选择。各连队要严肃纠治此类问题,根据战备需求,合理调配封存装备,调整空缺岗位,尽快把新兵补入战位,确保随时能够拉得出、顶得上。

(朱伟、刘盼整理)

本版投稿方式:

邮箱:jbjccz@126.com
全军政工网网盘:jbjccz