

新时代 新气象 新作为

十九大精神进军营

把握宏伟蓝图 写好新年开篇

武警某部二支队——

组建起步聚焦短板练兵

本报讯 杨国泰、记者马超报道：“部分分队拉动流程不熟练、个别基层主官领兵备战不在状态、训练设施有待改善……”1月中旬，刚组建不久的武警某部二支队党委在会议室召开支委会，梳理当前训练中亟待解决的难题短板，开列新年度训练“整改清单”，力求使开训实打实。

“按照党的十九大部署，到2020年，国防和军队建设要实现机械化、信息化、智能化建设取得重大进展，战略能力有大的提升。”该支队领导说，实现国防和军队现代化建设宏伟蓝图，任务非常艰巨，时间非常紧迫，必须以强烈的使命感推进练兵备战。该支队从三地移防而来，组建时间短，成分新、场地少、底子薄。1月3日聆听了习主席训令后，党委一班人愈发感到，战斗力建设需要一锤接着一锤敲，扎扎实实推进。

为此，他们要求机关和基层制订计划、开展工作，立足部队移防实际，稳扎稳打，剔除面子光鲜的“亮点工程”，把抓训练的重心放在“跳一跳够得着”的目标上，坚决不“包办”开新局。他们通过派出训练督查组，督促各级官兵“开训即开战”，在训练场上始终保持昂扬状态；围绕首长机关指挥训练等课题，人人

参与训课，从机关到基层，广泛兴起操练新装备的热潮。此外，他们还组织官兵结合战斗力标准谈感受，从思想上、行为上、工作上与习主席训令“对标”，不断校正部队建设方向。

记者在训练场看到，低至-20℃的驻地山区寒风刺骨，练兵场上喊声阵阵。该支队某大队代理排长、一等功臣孙政斌正带队演练搜救战法。“习主席的训令催人奋进，大家练兵备战的劲头更足了！”孙政斌说。

风似刀割脸，难掩练兵热。该支队领导告诉记者，武警部队编制体制改革后，组织指挥更加高效、机动能力大幅提升，遂行任务更加多元。下一步，他们将牢记统帅号令，努力锻造精兵劲旅，做到召之即来、来之能战、战之必胜。

预备役人员提出改进机关建设的合理化意见建议。该军分区还设立了“金点子奖”和“最佳建议奖”，表彰基层官兵和民兵预备役人员提出的实在管用的意见建议。

军分区党委一系列举措，极大地调动了官兵和民兵预备役人员建言献策的积极性，他们结合自身工作岗位和感受，就军分区建设难题畅所欲言，提出个别现役干部和专武干部组训能力不强、基层武装部建设发展不平衡、民兵政治教育针对性有效性不强等20多条问题和意见建议。军分区党委召开常委会，对意见建议进行专题研究，对初步制订的工作规划逐项进行论证，确保措施具体、符合实际。

明确量化内容、逐项明确评比事项，让党委机关搭建有思路，让基层创先有方法，让官兵争优有依据。笔者翻阅《细则》看到，各项工作分值权重明确，各个事项标注具体。

为了让双争评比在平时、更加科学公正，该团定期组织召开由领导机关、基层代表参加的“双向讲评”会，并进行“背对背”测评，确保双争工作高效精准运行。“部队建设要一步接着一步推，各项工作要一茬接着一茬干。”在新年度工作起步之际，基层连队依据科学量化标准抓工作，兴起了创先争优的热潮。

委通过一线调研、反复论证、试行推广等方式，按照“主题上更突出、内容上更详实、设计上更科学、标准上更严格”的思路，围绕军事训练、政治工作、安全管理、保障工作等8个方面，细化标准，制订下发《年度双争量化评比细则》，逐条

内蒙古赤峰军分区——

工作筹划问计基层官兵

本报讯 周传余、张贤林报道：“军分区、人武部主官述职时，吸收士官、专武干部和民兵预备役人员作为评审委员，可以使述职更加贴近实际”……元旦刚过，内蒙古赤峰军分区机关筹划新年度工作，主动向基层官兵和民兵预备役人员征求意见，收获了很多“金点子”。军分区领导说：“充分发挥官兵和民兵预备

役人员的智慧，才能最大程度地防止决策失误。”

以往，该军分区筹划新年度工作，多是“党委定调子、机关想点子”，导致在工作中方法不活、招数不多。“健全民主制度，丰富民主形式，拓宽民主渠道”……今年工作筹划中，该军分区党委认真学习贯彻十九大精神，改变思

北京卫戍区某高炮团——

新年开局硬化双争标准

本报讯 黄鹤鹏、连刘举报道：“在去年的先进连队量化评比中我们以一分之差落选了，今年一定要严格按照量化标准抓落实，争取年底取得好成绩！”前不久，在北京卫戍区某高炮团召开的量化评比座谈会上，四连指导员张赵峰

的发言引起大家的共鸣。

“想让团队在新年度起好头、迈好步，就要将每项工作都往细里抓，每项内容都往实里做、每个问题都往深里想。”该团领导介绍说，部队基层建设必须常抓不懈、持久发力。为此，该团党

委通过一线调研、反复论证、试行推广等方式，按照“主题上更突出、内容上更详实、设计上更科学、标准上更严格”的思路，围绕军事训练、政治工作、安全管理、保障工作等8个方面，细化标准，制订下发《年度双争量化评比细则》，逐条

强军论坛



用练兵热潮作答胜战之问

李宣良

号令一出三军动，金戈铁马砺雄兵。新年伊始，随着习主席沙场开训一声令，东西南北中、陆海空天电，迅即掀起全地域、全要素、全维度的练兵大热潮。

巧的是，54年前那场轰轰烈烈的全军群众性练兵热潮也激涌于1月3日。此前，时任12军军长李德生蹲点到连，连问负责训练的副连长郭兴福3个问题：“在深山密林里，刮着狂风，下着暴雨，既没有地图，又没有指南针和向导，你们连能不能夜行百里？”“在各种距离上，在表尺规定的射程内，不论出现什么目标，你们连的战士能不能一开枪就把敌人消灭掉？”“在200米以内，在猛烈的敌火下，你们连的战士，能不能勇猛地冲上去，用刺刀、枪托消灭敌人？”这一连串的提问，问出了一套后来响当当的“郭兴福教学法”，引起军队高层甚至毛泽东主席的高度关注，由此掀起一场全军群众性比武练兵热潮，开创了一个人民军队前所未有的军事训练新局面。

习主席在一次重要会议上振聋发聩地发问：“我思的最多的就是，在党和人民需要的时候，我们这支军队能不能始终坚持住党的绝对领导，能不能拉得上去、打胜仗，各级指挥员能不能带兵打仗、指挥打仗。”胜战之问拷问全军，胜战之路指引征程。2014年3月，中央军委颁发的《关于提高军事训练实战化水平的意见》，如同一声春雷在全军军事训练领域炸响。2016年6月26日解放军报报道，全军实战化军事训练座谈会在京召开，中央军委副主席范长龙、许其亮出席并讲话，会议集中探讨提高军事训练实战化水平的重大问题，研究制定硬而不舍抓实战化军事训练的硬性措施。上至军委领导，下到普通一兵，全军上下练兵备战的热度越升越旺。迈进新时代，新使命提出新要求，我们该如何继续回答好习主席的胜战之问？

问从现状来，当以实训答。打仗硬碰硬，训练必须实打实。郭兴福当年在组训教学中，善于把战场上出现的各种极端难题引入训练，这才做到把兵练得“一个个都像‘小老虎’一样”。今天我们面对瞬息万变的信息化战场，更要坚持仗怎么打兵就怎么练，打仗需要什么就苦练什么，部队最缺什么就专攻精练什么，在近似实战环境中摔打磨砺部队，锻造能打仗、打胜仗的精兵劲旅。

问从忧患来，当以担当答。当我们举起拳头庄严宣誓的时候，实际上也是接过了党和人民发出的时代答卷，扛起了强军兴军的使命重任。责重山岳在担当。挺立在人民军队序列里，没有一名官兵可以当备战打赢的旁观者，人人都要争当新时代的郭兴福，以高昂热情投入，以刻苦精神淬炼，在比武赶超中砺精兵、铸铁拳、强本领，奋力书写属于我们这一代人的强军新篇章。

问从前瞻来，当以创新答。我军历史上就善于不拘一格创新战法，“地雷战”“地道战”“麻雀战”等有效战法，层出不穷，更重要的是，这些好点子大多来自于群众。我们要继承发扬我军优良传统，大兴作战问题研究之风，大力加强信息化条件下战法创新，特别要善于在群众性练兵热潮中，弘扬创新文化，倡导敢为人先、勇于冒尖、尊重创新、崇尚创新，以创新潜能的不断释放、创新活力的有效激发，再造一个盛况空前的军事训练新局面。

(作者单位：92858部队)

1月中旬，东海舰队某驱逐舰支队开展实弹射击训练，锤炼部队打赢本领。 温子东摄

第76集团军营造备战打仗浓厚氛围

党委扩大会上训练标兵作报告

本报讯 特约记者侯国荣、相双喜报道：“作为一名特种兵，就是要敢在刀尖上起舞，争当尖刀上的刀尖……”1月10日，记者在陆军第76集团军党委扩大会议现场看到，一场别开生面的先进事迹报告会正在进行：该集团军表彰的“备战打仗标兵”——某特战旅八连连长马峰红戴花走上讲台，分享自己带队参加国际比武勇夺金牌的体会感悟，赢得阵阵掌声。

会议现场，该集团军领导告诉记者，新年伊始，他们邀请12名备战打仗标兵走进集团军党委扩大会议现场作报告，是牢固树立备战打仗导向、激励官兵争当训练标兵的一项具体举措。

“电器技师詹武27年如一日以工匠精神守护防空利剑”“防化连长夏科银与‘毒魔’过招奋勇争先”……

报告会上，12名备战打仗标兵纷纷结合自己立足战位精武强能的事迹畅谈体会感受，引发强烈反响，成为官兵争相学习的标杆。在学习训练标兵的事迹后，某旅二连新战士陈涛激动地说：“我将向标兵学习，以他们为榜样！”

向标兵看齐，当打赢先锋。12名备战打仗标兵走进集团军党委扩大会议现场作报告的消息，让官兵备受鼓舞，在该集团军各部队引发练兵热潮：呵气成冰的祁连山下某旅训练场，迫榴炮严寒条件下实弹射击、单兵综合演练等10余个险难课目纷纷亮相，官兵奋勇争先；风雪弥漫的雪域高原某旅训练场上，尽管气温骤降至-20℃，但官兵战严寒、斗风雪，练兵备战热情持续高涨。

近日，记者从长沙乘高铁前往一个无人机试验场采访。上车后，与国防科技大学智能科学学院潘孟春、徐昕、刘肖琳3位专家相遇。一打听，他们此行与记者竟然是同一个目的地。

“我们是去参加两名博士生的学位论文答辩。”见记者有些好奇，潘孟春教授道出了他们此行的任务。“北京航空航天大学周锐教授今天也从北京赶来，我们5人组成博士学位论文答辩委员会。”同行的中南大学教授谭冠政补充说。

两名博士生的学位论文答辩为何要选择千里之外的试验场？他们正在参加某无人机课题试验，眼下正是项目攻关的关键时期，为了不影响科研试验，又保证他们按时毕业，我们就决定在试验现场组织答辩。”该院无人系统研究所所长、研究员徐昕说。

列车一路向北疾驰。记者一行到达试验场已是下午2点，从北京来的周锐教授也到了。答辩的博士生陈超和赵述龙站在试验场一栋平房前，脸上充满自信。

来不及休息，5名专家在平房内一张拼接的大桌子前坐定，答辩随即开始。首先答辩的是陈超，他的博士学位

两名即将毕业的博士生远在千里之外参加科研试验，国防科技大学智能科学学院——

博士学位论文答辩搬到试验场

本报记者 王握文 通讯员 张百龙

间没有取暖设备，但教授们始终全神贯注，认真地履行着考核把关的职责。

下午5点20分，答辩结束。经无记名投票，由5名专家组成的答辩委员会，一致同意通过陈超和赵述龙两人的博士学位论文答辩，建议授予工学博士学位。

走出答辩现场，5位专家旋即登车赶往高铁站。“吃过晚饭再走吧。”“我们已订好了返程车票，吃完饭就赶不上车了，明天还要上课呢。”刘肖琳教授说。

望着专家们离去的身影，顺利通过答辩的陈超和赵述龙，欣喜之余满足感。这边博士学位论文答辩结束了，那边跑道上，试验还在进行。记者了解到

到，去年3月以来，该院这支平均年龄不到30岁的无人机系统创新团队，在远离学校的试验场连续奋战。目前，团队实现了一系列原创性技术突破。

“我们正处在一个可以大有作为的时代。”陈超说，党的十九大报告强调，树立科技是核心战斗力的思想，推进重大技术创新、自主创新。青年一代科技工作者责无旁贷，必须勇于担当，不辱使命，完成好这次科研试验任务。

傍晚，夕阳染红了天际。当天最后一批次飞行的无人机开始自主返场，试验场一片紧张忙碌的场景。陈超和赵述龙迅速投入到科研试验中……



解放军总医院住院管理科倾心服务患者

创新流程提升保障效能

本报讯 刘文堂报道：1月上旬，笔者走进解放军总医院住院管理科办公室，看到墙壁上挂着一面锦旗，贴着一封感谢信。该科室创新方法，提高床位的周转率和使用率，不断提升为军为民服务质量，获得好评。

为提升服务质量，该科室率先引进呼叫系统，实施呼叫办理住院收费；推行护送病人到病房一条龙服务模式，窗口安装就医读卡器，大大方便患者；挖掘潜力，实行床位实时调控，时刻掌握床位变化动态，做到“全天候”收治病人；在

办理住院手续等候室，专门设立咨询台，派专人对患者和家属解答各种问题。

“要多同患者家属换位思考。”这是科主任王玉峰向科室人员说得最多的话。在她的影响下，科里的同志自觉以患者为亲，奉献大爱。为树立军队医院的良好形象，住院管理科制定“四不准”：不准吃患者的一顿饭，不准拿患者的一分钱，不准收患者的一份礼，不准利用患者的关系办一件私事，科室全体人员以实际行动践行服务军民的庄重承诺。

